

창원레포츠파크 공고 제2023-25호



2023년도 창원레포츠파크에서 함께 근무할 청년 체험형 인턴을 다음과 같이 모집하오니 많은 지원을 바랍니다.

2023년 7월 13일

창원레포츠파크이사장

1 채용 분야 및 채용 인원

구분	채용 분야	채용 인원	주요 업무	비고
계		1명		
청년인턴 (체험형)	방송운영보조	1명	○ 자체 경륜경주일 방송운영 보조업무 등 ※ 방송카메라 운영 등	

※ 채용 분야 간 중복지원 불가

2 근무조건

근무지	근무조건
창원레포츠파크 경주운영팀 방송운영보조	○ 근무 기간: 2023. 8. 11.~12. 31.(5개월) ○ 근무 형태: 주21시간 [주3일(금~일), 7시간/일(10:00~18:00)] ※ 근무 기간(계약기간) 만료 후 고용관계 소멸 ○ 보수 수준: 최저임금법에 따른 최저임금 적용(2023년 시급 9,620원) ※ 식대, 교통비 등 별도 지급 및 4대 보험 가입 [세전 월1,100천원 내외]

### 3 응시 자격 및 제한

구 분	응 시 자 격*
청년인턴(체험형) (방송운영보조)	○ 공고일 기준 주민등록지를 창원시 거주자 ○ 공고일 기준 <b>만 18세 이상 34세 이하인 자</b> (1988.7.1. ~ 2005.6.29.)

구 분	응 시 제 한*
청년인턴(체험형) (방송운영보조)	○ 공고일 기준 취업이 결정된 자 또는 임용 대기자 ○ 공단 청년 체험형 인턴 <b>유경험자(2회 초과)</b>

### 4 결격사유

결 격 사 유
○ 공단 인사규정 제14조의 결격 사유 <sup>주1)</sup> 에 해당되거나, 기타 법령에 의하여 응시자격을 정지당한 자
<p>(주1) 인사규정 제14조(임용결격사유)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 「지방공기업법」 제60조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람</li> <li>2. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 사람</li> <li>3. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자의 취업제한 적용을 받는 사람</li> </ol>

### 5 채용 일정

구 분	주 요 내 용	비 고
채용 공고	○ 공고 기간: 2023. 7. 13(목)~7. 20(목) (8일간)	공단, 창원시홈페이지 클린아이
원서 접수	○ 접수 기간: 2023. 7. 14(금)~7. 20(목) (7일간) ○ 접수 방법 : 방문 접수※ 토일 접수 가능	토·일 접수가능
1차 서류심사 합격자 발표	○ 일 시: 2023. 7. 22.(토) 18:00 이후	공단홈페이지 클린아이
면접시험	○ 일 자: 2023. 7. 26.(수) 16:00 ○ 장 소: 공단 회의실	

구 분	주 요 내 용	비 고
최종합격자 발표	○ 일 자: 2023. 7. 29.(토)	공단홈페이지 클린아이, 개별통보
임용후보자 등록	○ 일 자: 2023. 8. 3.(목)	
결격 조회	○ 일 자: 2023. 8. 4.(금)~8. 7.(월)	
임용(예정)	○ 일 자: 2023. 8. 11.(금)	

\* 본 일정은 공단 사정에 따라 변경될 수 있음

## 6 전형 방법

### 가. 채용 절차



### 나. 채용 방법

구 분	주 요 내 용
1차 서류심사	○ 공고일 기준 주민등록지를 창원시 거주자 ○ 공고일 기준 <b>만 18세 이상 34세 이하인 자</b> ➔ 채용 자격요건 적격자 전원 합격
2차 면접시험	○ 응시 대상: 서류심사 결과 합격자 전원 ○ 면접 시험: 블라인드 면접 / 개별 또는 그룹 면접 ○ 평정 요소: 5개 분야 35점 만점 기준 ➔ 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용 능력, 의사 발표의 정확성과 논리성, 용모·예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전 가능성 ※ 단, 면접위원 과반수가 5개 평정 요소 중 <u>2개 항목 이상 '하(미흡)'</u> 또는 면접위원 과반수가 <u>어느 하나의 동일 평정 요소에 대해 '하(미흡)'</u> 평정 시 불합격 처리
최종합격자 결정	○ 면접시험 '보통'등급 이상인 자 중 고득점 순으로 합격자 결정 ○ 동점자 발생 시: 취업 지원 대상자 → 면접 평가 우수자* → 연장자순 ※ 면접 평가 우수자: ['상(우수)'의 개수 순으로 순위를 정하고, '상(우수)'의 개수가 동일 한 경우 '중(보통)'의 개수가 많은 사람 순으로 결정]

구 분	주 요 내 용
예비합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채용 예정 인원 4명인 경우 예비합격자 3명 이내 선발</li> <li>○ 채용 예정 인원 1명인 경우 예비합격자 1명 선발</li> </ul> <p>※ <b>예비합격자 제도</b> 최종합격자가 사정에 의하여 계약포기, 임용결격사유 발생 및 계약 후 근무 중도 포기 시 채용 분야 고득점자 순으로 예비합격자를 결정하며, 퇴사자의 계약 잔여기간에 한해 채용 가능</p>

※ 최종합격자는 신체 검사서를 제출하여야 하고, 내부규정에 따라 부적합 판정 시 임용을 연기하거나 거부할 수 있음

- 단 신체검사 비용은 공단에서 부담(합격자 선결재 후 공단 지급)하며, 「건강검진기본법」에 따른 국가건강검진 결과로 대체 가능함

## 7 응시원서 접수 및 제출서류

구 분	주 요 내 용
원서접수	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 접수 기간: <b>2023. 7. 13.(목) ~ 7. 20.(목) 18:00까지</b></li> <li>○ 접수 방법: 방문접수(우편접수, 온라인접수 등 불가) *토요일,일요일 접수 가능</li> <li>▶ 접수처 : 경남 창원시 성산구 원이대로 470 창원레포츠파크 총무회계팀</li> <li>☎ (055)239-1041, 1045</li> </ul>
제출서류	<p>공통</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 응시원서 1부</li> <li>2. 입사지원서 1부</li> <li>3. 자기소개서 1부</li> <li>4. 개인정보 수집 이용, 제공동의서 각 1부</li> </ol> <p>※ 취업 보호(지원) 대상자 증명서 1부 → 해당자에 한함.</p>

## 8 가산 특전(우대사항)

구 분	대 상	가 산 점 수
취업지원 대상자 등	<p>국가보훈대상자 (독립유공자예우에 관한 법률 제16조, 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조, 5·18민주유공자예우에 관한 법률 제20조, 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조에 의한 취업지원대상자 그리고 고엽제후유의증 등 환자지원에 관한 법률 제7조에 의한 고엽제후유의증 환자와 그 가족 등 관련 법령에 의한 지원 대상자)</p>	<p>관련 법령에 따라 각 전형별 만점의 10% 또는 5%</p>

- \* 1. 취업지원대상자의 가산점 비율은 관계 법령이 정하는 바에 의하며, 가점 합격을 상한제(30%) 적용.
- 2. 가산점 대상은 원서접수 마감일 이전까지 유효하게 등록되어야 함.
- ▶ 취업지원대상자의 가점합격을 상한제(30%) 적용에 따라, 모집(채용)분야별 선발예정인원이 3명 이하인 경우 가점이 적용되지 아니함. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함

## 9 이의신청 안내

- 가. 접수 기간 : 전형단계별 합격자 발표일로부터 다음날 18시까지
- 나. 접수 방법 : 이메일(hahayoung23@lepopark.or.kr)로만 접수
- 다. 이의신청 처리 대상 : 채용시험 불합격과 관련한 이의신청 사항

### ※ 이의신청 처리 예외 사유

1. 채용제도, 절차 등에 대한 단순 질의 사항 및 채용과 무관한 사항
2. 개인정보(응시자, 평가 관련자 등) 및 출제기관 등 타 법령에 저촉되는 사항
3. 기타 위의 사유에 준하는 사항

## 10 채용 비리 피해자 구제방안

- 가. 채용 비리 피해자 : 부정행위로 인해 다음 채용단계 응시 기회 제약을 받은 자
  - 피해자 특정 가능 : 피해 발생단계 바로 다음 단계 채용시 기회 부여
  - 피해자 특정 불가 : 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁 채용 실시.
- 나. 부정 합격 확정 · 퇴출 전 우선 시행 가능
- 다. 채용 비리 피해자 시험기 회 부여 시기
  - (채용 진행 중 참여 가능 시) 즉각적인 참여 기회 부여
  - (채용 진행 중 참여 불가능 시) 새로 시행되는 가장 빠른 채용 과정에 참여 기회 부여

## 11 유의사항

- 가. 응시희망자는 반드시 응시자격을 확인하고, 1인 1개분야만 지원 가능합니다.
- 나. 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류심사 및 면접전형 등 채용절차 전체과정에서 응시자의 학력, 연령, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됩니다.

- 다. 입사지원서 및 자기소개서 등의 허위작성, 증빙 위변조, 자격미비자, 기재착오·누락, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 라. 입사지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 추후 증빙서류 제출이 불가하거나, 기재사항이 다를 경우 합격취소 등의 불이익을 받을 수 있으니, 주의깊게 작성하시기 바랍니다.
- 마. 원서접수 결과 응시자 또는 적격자가 없는 경우 재공고할 수 있습니다.
- 바. 채용과정에서 부당한 청탁, 압력행사 등을 통한 채용비리가 적발되었을 경우, 부정 한 방법으로 합격확인 시에는 불합격 처리하며, 5년간 응시자격을 제한합니다.
- 사. 최종합격자 중에서 채용후보자 등록을 하지 않거나 임용 결격사유 등이 발견된 때에는 채용후보자 자격을 상실하고 예비후보자를 추가합격자로 선발합니다.
- 아. 최종합격자의 합격 취소, 근무포기, 채용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 결원발생 시 최종 면접 성적순에 의거 적격자에 한하여 추가 합격자를 임용할 수 있습니다.
- 자. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 채용여부가 확정된 이후 14일 이내에 제출된 서류의 반환을 청구할 경우, 법에서 정한 바에 따라 본인 확인 후 반환합니다.
- 차. 본 시험계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 각 시험시행일 1일전 까지 공단 홈페이지 “채용공고 란”에 공고하오니 반드시 확인하시기 바라며, 확인 하지 아니하여 받는 불이익은 본인의 책임으로 합니다.
- 카. 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방 보훈청 등(보훈상담센터 ☎ 1577-0606)에 확인하여야 합니다.
- 타. 기타 채용 관련 문의사항은 공단 총무회계팀 인사담당자(055-239-1045)로 문의하시기 바랍니다.