

창원레포츠파크 공고 제2024-4호



2024년도 창원레포츠파크에서 함께 근무할 기간제근로자 청년 체험형 인턴을 다음과 같이 모집하오니 많은 지원을 바랍니다.

2024년 2월 5일

창원레포츠파크이사장

1 채용 분야 및 채용 인원

구분	채용 분야	채용 인원	주요 업무	비고
기간제근로자 (청년 체험형 인턴)	방송·심판 보조	1명	○ 자체 경륜 경주일 심판·방송 운영 보조업무 등 ※ 사고선수 구호 조치, 출발기 조작 방송 카메라 운영 등	

2 근무조건

근무지	근무조건
기간제근로자 (청년 체험형 인턴)	○ 근무 기간: 2024. 채용일로부터~6. 30.(일) ○ 근무 형태: 주 3일(금~일) / 21시간/주, 7시간/일(10:00~18:00) ※ 근무 기간(계약기간) 만료 후 고용관계 소멸 ○ 보수 수준: 최저임금법에 따른 최저임금 적용(2024년 시급 9,860원) ※ 식대, 교통비 등 별도 지급 및 4대 보험 가입 [세전 월1,100천원 내외]

### 3 응시 자격 및 제한

구 분	응 시 자 격 ★
기간제근로자 (청년 체험형 인턴)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공고일 기준 주민등록지를 창원시 거주자</li> <li>○ (학력·병역) 제한 없음                             <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 단, 남자의 경우 병역법상 문제가 없는 자(병역기피 사실이 없는 자)</li> </ul> </li> <li>○ (성별) 성별 무관</li> <li>○ (연령) 19세 이상 39세이하인 자(공고일 전일 기준)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>※ (근거) 창원시 청년 기본조례</li> </ul> </li> </ul>

구 분	응 시 제 한 ★
기간제근로자 (청년 체험형 인턴)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공고일 기준 취업이 결정된 자(인턴 포함) 또는 임용 대기자</li> <li>○ 공단 청년 체험형 인턴 <b>유경험자(2회 초과)</b></li> <li>○ 「공무직 및 기간제근로자 관리규정」 <b>결격사유</b> 해당자</li> </ul>

### 4 결격사유

결 격 사 유
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공단 인사규정 제14조의 결격 사유<sup>주1)</sup>에 해당되거나, 기타 법령에 의하여 응시자격을 정지당한 자</li> </ul>
<p>(주1) 인사규정 제14조(임용결격사유)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 「지방공기업법」 제60조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람</li> <li>2. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 사람</li> <li>3. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자의 취업제한 적용을 받는 사람</li> </ol>

[응시자격 중 결격사유는 다음과 같습니다]

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 **5년이 지나지 아니한 사람**
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 **집행유예기간**이 끝난 날부터 **2년이 지나지 아니한 사람**
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 **300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람**
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 **치료감호가 확정된 사람**(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 **파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람**
8. 징계로 **해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람**

**5 채용 일정**

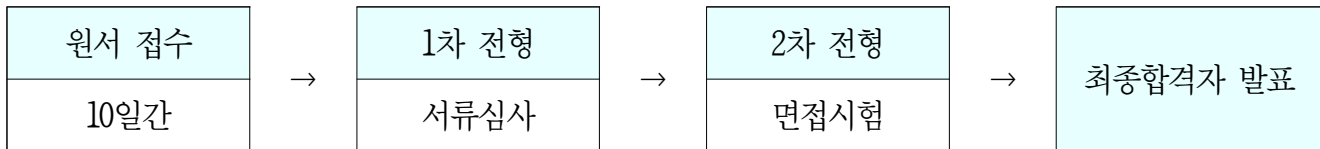
구 분	주 요 내 용	비 고
채용 공고	○ 공고 기간: 2024. 2. 5.(월)~2. 19.(월)	공단, 창원시홈페이지 클린아이, 잡플러스
원서 접수	○ 접수 기간: 2024. 2. 6.(화)~2. 19.(월) (10일간) ※ <b>설 연휴 미접수(2.9.~2.12.)</b> ○ 접수 방법 : 방문 및 우편 접수, 또는 E-mail	219.(월) 18:00까지 (토, 일, 월, 화 접수 가능) <b>우편접수: 2.19.(월) 18:00</b> <b>공단도착분에 한함</b>
1차 서류심사 합격자 발표	○ 일 시: 2024. 2. 22.(목) 18:00이후	공단홈페이지 클린아이
2차 면접시험	○ 일 자: 2024. 2. 27.(화) 14:00 ○ 장 소: 공단 회의실	

최종합격자 발표	○ 일 자: 2024. 3. 3.(일)	공단홈페이지 클린아이, 개별통보
임용후보자 등록	○ 일 자: 2024. 3. 7.(목)	
결격 조회	○ 일 자: 2024. 3. 8.(금)~3. 11.(월)	
임용(예정)	○ 일 자: 2023. 3. 15(금)	

\* 본 일정은 공단 사정에 따라 변경될 수 있음

## 6 전형 방법

### 가. 채용 절차



### 나. 채용 방법

구 분	응 시 자 격 ★
원서접수	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 접수 기간: <b>2024. 2. 6.(화) ~ 2. 19(월) 18:00까지</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>※ <b>설 연휴 미접수(2.9.~2.12.)</b></li> </ul> </li> <li>○ 접수 방법: <b>방문 및 우편 접수 또는 E-메일 접수</b>                      (2024. 2. 19.(월) 18:00까지 토,일,월,화 접수 가능) <b>우편접수: 2.19.(월) 18:00 공단도착분에 한함</b>                      ▶ 접수처: 경남 창원시 성산구 원이대로 470, 창원레포츠파크 총무회계팀                      ☎ (055) 239-1045. 이메일: <a href="mailto:hahayoung23@lepopark.or.kr">hahayoung23@lepopark.or.kr</a> </li> <li>○ 제출 서류                      (공통) 응시원서, 입사지원서, 자기소개서, 개인정보수집이용제공동의서 각 1부                      (해당자) 취업 보호(지원) 대상자 증명서 1부                 </li> </ul>
1차 서류심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공고일 기준 주민등록지를 창원시 거주자(주민등록초본)</li> <li>○ (학력·병역) 제한 없음  <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 단, 남자의 경우 <b>병역법상 문제가 없는 자(병역기피 사실이 없는 자)</b></li> </ul> </li> <li>○ (성별) 성별 무관</li> <li>○ (연령) <b>19세 이상 39세이하인 자</b>(공고일 전일 기준)  <ul style="list-style-type: none"> <li>※ (근거) 창원시 청년 기본조례</li> </ul> </li> </ul>

구 분	주 요 내 용
2차 면접시험	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 응시 대상: 서류심사 결과 자격요건 적격인 합격자 전원</li> <li>○ 면접 시험: 블라인드 면접 / 개별 또는 그룹면접</li> <li>○ 평정 요소: <b>5개 분야 35점 만점 기준</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➔ 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용 능력, 의사 발표의 정확성과 논리성, 용모·예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전 가능성</li> </ul> </li> <li>※ 단, 면접위원 과반수가 5개 평정 요소 중 <u>2개 항목 이상 '하(미흡)'</u> 또는 면접위원 과반수가 <u>어느 하나의 동일 평정 요소에 대해 '하(미흡)'</u> 평정 시 불합격 처리</li> </ul>

다. 최종합격자 및 예비합격자 결정

구 분	근 무 조 건
최종합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 면접시험 '보통' 등급 이상인 자 중 <b>고득점 순으로 합격자 결정</b></li> <li>○ 동점자 발생 시: <b>취업 지원 대상자 → 면접 평가 우수자* → 연소자</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 면접 평가 우수자: ['상(우수)'의 개수 순으로 순위를 정하고, '상(우수)'의 개수가 동일한 경우 '중(보통)'의 개수가 많은 사람 순으로 결정]</li> </ul> </li> </ul>
예비합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채용 예정 인원이 1명 경우 예비합격자 2명</li> <li>※ 예비합격자 제도 최종합격자가 사정에 의하여 계약포기, 임용결격사유 발생 및 계약 후 근무 중도 포기 시 채용 분야 <b>고득점자 순으로</b> 예비합격자를 결정하며, 퇴사자의 <b>잔여기간에 한해</b> 채용 예정</li> </ul>

## 8 가산 특전(우대사항)

구 분	대 상	가 산 점 수
취업지원 대상자 등	<p><b>국가보훈대상자</b> (독립유공자예우에 관한 법률 제16조, 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조, 5·18민주유공자예우에 관한 법률 제20조, 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조에 의한 취업지원대상자 그리고 고엽제후유의증 등 환자지원에 관한 법률 제7조에 의한 고엽제후유의증 환자와 그 가족 등 관련 법령에 의한 지원 대상자)</p>	<p><b>관련 법령에 따라 각 전형별 만점의 10% 또는 5%</b></p>

- \* 1. 취업지원대상자의 가산점 비율은 관계 법령이 정하는 바에 의하며, 가점 합격을 상한제(30%) 적용.
- 2. 가산점 대상은 원서접수 마감일 이전까지 유효하게 등록되어야 함.
- ▶ **취업지원대상자의 가점합격을 상한제(30%) 적용에 따라, 모집(채용)분야별 선발예정인원이 3명 이하인 경우 가점이 적용되지 아니함. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함**

## 9 이의신청 안내

- 가. 접수 기간 : 전형단계별 합격자 발표일로부터 다음날 18시까지
- 나. 접수 방법 : 이메일(hahayoung23@lepopark.or.kr)로만 접수
- 다. 이의신청 처리 대상 : 채용시험 불합격과 관련한 이의신청 사항

### ※ 이의신청 처리 예외 사유

1. 채용제도, 절차 등에 대한 단순 질의 사항 및 채용과 무관한 사항
2. 개인정보(응시자, 평가 관련자 등) 및 출제기관 등 타 법령에 저촉되는 사항
3. 기타 위의 사유에 준하는 사항

## 10 채용 비리 피해자 구제방안

- 가. 채용 비리 피해자 : 부정행위로 인해 다음 채용단계 응시 기회 제약을 받은 자
  - 피해자 특정 가능 : 피해 발생단계 바로 다음 단계 채용시 기회 부여
  - 피해자 특정 불가 : 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁 채용실시.
- 나. 부정 합격 확정 · 퇴출 전 우선 시행 가능
- 다. 채용 비리 피해자 시험기 회 부여 시기
  - (채용 진행 중 참여 가능 시) 즉각적인 참여 기회 부여
  - (채용 진행 중 참여 불가능 시) 새로 시행되는 가장 빠른 채용 과정에 참여 기회 부여

## 11 유의사항

- 가. 응시희망자는 응시자격을 미리 확인하신 후 지원하시기 바랍니다.
- 나. 본 채용은 블라인드 채용으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 출신지역, 가족관계 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됩니다.

- 다. 응시원서 기재사항이 사실과 다를 경우(지원서 입력착오, 누락, 증빙자료 미제출, 허위 위·변조 등 포함) 과실 유무를 불문하고 합격이 자동으로 취소되며, 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- 라. 원서접수 결과 응시자 또는 적격자가 없는 경우 재공고할 수 있습니다.
- 마. 최종합격자는 임용후보자 등록을 거쳐, 신원조회 후 임용되며, 임용 후에도 결격 사유가 발견될 경우 임용을 취소합니다.
- 바. 최종합격자의 합격 취소, 근무포기, 채용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 결원발생 시 최종 면접 성적순에 의거 적격자에 한하여 추가 합격자를 임용할 수 있습니다.
- 사. 부정한 방법에 의한 합격자는 합격을 취소할 수 있으며, 최종합격자로부터 부정 합격 시 합격이 취소될 수 있음을 확인하는 서류를 채용절차 종료 후 채용 내정자는 공단으로 제출하여야 합니다.
- 아. 공정하지 못한 방법에 의해 합격한 비위 채용자는 즉시 합격을 취소하고, 적발된 날로부터 최소 5년간 공단의 채용시험 응시가 제한됩니다.
- 자. 최종합격자는 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 취업제한 여부를 국민권익위원회에 조회할 수 있으며, 취업제한자에 해당 할 경우 임용 대상에서 제외될 수 있습니다.
- 차. 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 채용여부가 확정된 이후 **14일 이내에 제출된 서류의 반환을 청구할 경우 법에서 정한 바에 따라 본인 확인 후 반환**하며, 자세한 방법은 붙임을 참고하시기 바랍니다.
- 카. 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방 보훈청 등(보훈상담센터 ☎ 1577-0606)에 확인하여야 합니다.
- 타. 기타 문의사항은 창원레포트파크 총무회계팀(☎ 055-239-1045)로 문의 하시기 바랍니다.