

2022년도 제2회 창원레포츠파크 신규직원 채용 공고

창원레포츠파크에서 진취적이고 창의적인 사고를 가진 우수한 직원을 다음과 같이 공개 채용하오니 많은 지원을 바랍니다.

2022년 4월 18일

창원레포츠파크 인사위원회위원장

1 채용분야 및 인원

전형구분	채용직급	직 렬	채 용 분 야	인 원	비 고
계				2명	
경력경쟁	일반직 6급	기술직	o 기계설비	1명	직무기술서
	일반직 9급		o 산업안전	1명	

※ 자세한 사항은 채용분야별 직무기술서를 참조 바랍니다.

2 응시자격 및 결격사유

공통 응시자격

구 분	응 시 자 격
거주지제한	o 제한없음
학력·병역	o 제한없음 - 남자의 경우 군필자 또는 면제자 * 단, 공단 근무일(수~일) 근무가능자 【휴무일 : 월, 화요일】
성별·연령	o 제한없음 【단, 임용등록일 기준 정년(60세) 미만인 자】
결격사유	o 공단 인사규정 제14조의 임용결격사유 ^{주1)} 및 동 규정 제30조 ^{주2)} 에 해당되거나, 기타 법령에 의하여 응시자격을 정지당한 자

(주1) 인사규정 제14조(임용결격사유)

1. 「지방공기업법」 제60조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
2. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 사람
3. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자의 취업제한 적용을 받는 사람

(주2) 인사규정 제30조(정년) : 60세

■ 분야별 응시자격

구 분	채용분야	자 격 기 준
일반직 6급 (기술직)	기계설비	<p>○ 「기계설비법」에 따른 고급이상의 기계설비유지관리자이며 에너지관리 산업기사 이상 자격보유자로서 아래의 각호 중 어느 하나에 해당되는 자</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 국가 및 지방공무원 8급 3년 미만 또는 9급 3년 이상 경력소지자 2. 정부투자 및 출연기관에서 이에 상응하는 직급 이상의 직에 재직한 자 3. 경륜·경정사업분야 기술직에 재직경력이 있고 해당직급에 적당하다고 인정되는 자 4. 기타 전항과 동등한 자격이 있거나 임용예정 부서의 업무분야에 특수 경험이 있다고 인정되는 자 <p>※ 필수 경력기준 : 공고일 전일 기준 고급이상의 기계설비유지관리자 자격을 갖춘 자로서 실무경력 2년 이상</p>
일반직 9급 (기술직)	산업안전	<p>○ 「국가기술자격법」에 따른 산업안전산업기사 이상 자격소지자로서 아래의 각호 중 어느 하나에 해당되는 자</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 국가 및 지방 9급 공무원으로 1년 이상 재직한 자 2. 정부투자기관에서 이에 상응하는 직급 이상의 직에 재직한 자 3. 경륜·경정사업분야 기술직에 재직경력이 있고 해당직급에 적당하다고 인정되는 자 4. 전항 각호에 준하는 경력이 있다고 인정되는 자 <p>※ 필수 경력기준 : 공고일 전일 기준 산업안전보건법 시행령 제16조에 의거 안전관리자 선임 실무경력 1년 이상</p>

※ 모든 자격(경력)은 현재 공고일까지 유효한 것에 한하며, 면접시험 시 증빙자료 제출이 가능하여야 함

3 근무조건 및 수행업무

구 분	분 야	수 행 업 무	근 로 시 간
경력	기계설비	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 기계설비유지관리자 선임 및 보일러·배관·냉난방 관리운영 전반 	주 40시간 (주 5일, 8시간/일)
	산업안전	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 안전관리자 선임 및 산업안전관리 전반 ◦ 안전보건경영시스템 관리운영 	

* 시보임용 : 신규 임용자에 대해 임용예정 직급에 3개월의 시보기간을 거쳐 정규직원으로 임용. 단, 근무성적 불량, 제규정 위반 및 임용결격사유에 해당될 경우 면직할 수 있음

* 공단 근무일 : 매주 수 ~ 일요일 (휴무일 : 월 ~ 화요일)

4 채용전형 일정 및 절차

가. 전형일정

구 분	주 요 내 용
채용공고	○ 공고기간 : 2022. 4. 18.(월) ~ 4. 28.(목)
원서접수	○ 접수기간 : 2022. 4. 19.(화) ~ 4. 28.(목) ○ 접수방법 : 채용사이트(https://www.lepopark-recruit.com)
1차 전형	서류전형 합격자 발표 및 면접시험 공고 ○ 일 시 : 2022. 5. 3.(화), 18:00이후
2차 전형	면접시험 ○ 일 자 : 2022. 5. 7.(토), 14:00(예정) ○ 장 소 : 공단 소회의실
최종합격자 발표(예정) ○ 일 자 : 2022. 5. 12.(목)	

* 본 일정은 공단 사정 및 코로나19 상황에 따라 변경될 수 있음

나. 전형절차

구 분	제1차 전형	제2차 전형	인사위원회
전 형	서류심사	면접시험	적격심사
	· 입사지원서 · 자기소개서 · 자격증 등	· 구조화 면접 (경험·상황면접)	
선발인원	적격자 전원	보통등급 이상 고득점자 순 1배수	최종(예비) 합격자 심의 결정

다. 전형별 심사기준

구 분	심 사 기 준	선발인원
서류전형 (1차)	○ 해당 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등 적합여부, 자기소개서 불성실 작성여부 심사 ▶ <u>적격, 부적격만 결정</u>	<u>적격자 전원</u>
면접시험 (2차)	○ 대상 : 서류전형 합격자 ○ 면접방식 : 구조화 면접 / 개별 또는 그룹면접 ○ 평정요소 : 5개 항목 ▶ NCS기반 직업기초능력 및 직무수행능력 평가 ※ <u>불합격 기준</u> ① 면접위원 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 '하(미흡)'로 평정한 경우 ② 면접위원 과반수가 어느 하나의 동일한 평정 요소에 대하여 '하(미흡)'로 평정한 경우	<u>선발예정인원</u> <u>1배수</u>

5 가산특전(우대사항)

구 분	세 분	가 산 점 수	비 고
취업지원 대상자 등	국가보훈대상자 (독립유공자예우에 관한 법률 제16조, 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조, 5·18민주유공자예우에 관한 법률 제20조, 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조에 의한 취업지원대상자 그리고 고엽제후유의증 등 환자지원에 관한 법률 제7조에 의한 고엽제후유의증 환자와 그 가족 등 관련 법령에 의한 지원 대상자)	관련 법령에 따라 각 전형별 만점의 10% 또는 5%	

- ※ 1. 취업지원대상자의 가산점 비율은 관계 법령이 정하는 바에 의하며, 가점합격을 상한제(30%) 적용
- 2. 동일항목내 가산점 대상이 중복될 경우 가장 유리한 가산점 대상만 적용
- ▶ 취업지원대상자의 가점합격을 상한제(30%) 적용에 따라, 모집분야별 선발예정인원이 3명 이하인 경우 가점이 적용되지 아니함. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함

6 최종 합격자 및 예비합격자 결정

가. 최종합격자 결정

- 면접시험 합격자 중에서 **평정성적 고득점자 순**으로 인사위원회 심의 후 최종 합격자 결정
(※ 동점자가 발생할 경우 취업지원대상자, 청년(만34세미만) 고용 순으로 결정)

나. 예비합격자 결정

- 채용절차 종료 후, 최종합격자의 임용포기, 임용 후 중도퇴사 등으로 결원이 발생한 경우, 최종 합격자 발표일로부터 **6개월** 이내에 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용 가능
- ※ 최종합격자는 「공무원 채용 신체검사 규정」에 의한 신체검사를 받아야 하며, 이에 불합격 판정을 받은 자는 임용될 수 없음

7 응시원서 접수 및 수험표 작성

가. 응시원서 접수

- 접수기간 : 2022. 4. 19.(화) ~ 4. 28.(목), 18:00 / 10일간

- 접수방법 : 온라인 접수(채용사이트 <https://www.lepopark-recruit.com>)
 ※ 우편 또는 방문접수 불가
- 작성내용 : 입사지원서, 자기소개서

<주의사항>

1. 입사지원서 접수 시 지원자가 작성한 내용을 바탕으로 모든 전형을 진행하고, 면접대상자에 한하여 증빙자료를 받아 사실여부를 확인합니다.
2. 입사지원서 작성 시 자격, 경력사항은 증명서로 제출 가능한 사항만 작성하고, 제출자료가 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있으니, 주의깊게 지원서를 작성하시기 바랍니다.

나. 수험표 작성

- 대상자 : 서류전형 합격자 ※ **미작성 시 면접시험 응시 불가**
- 작성기간 : 2022. 5. 4.(수) ~ 5. 5.(목), 18:00까지
- 작성방법 : 온라인 접수(채용사이트 <https://www.lepopark-recruit.com>)
- 작성내용 : 성명, 생년월일, 증명사진(면접시험시 본인확인용)

8 서류전형 합격자 증빙서류 제출 및 심사

- 가. 제출시기 : 면접시험시 제출 ※ **증빙서류 미제출자는 면접시험 응시 불가**
- 나. 제출서류 : 응시자격 및 가산점관련 서류 제출

구 분	제 출 서 류	
공 통	주민등록초본(공고일 이후 발행, 주소변동사항 및 병역사항이 기재되어 있어야 함)	
	응시분야 자격증 사본(원본 지참) 1부	* 공고일 이전 취득(결정)분 포함
	경력증명서 사본(원본 지참) 1부	* 관련 경력 입증을 위한 증빙자료 모두 제출
해당자	취업지원대상자 증명서 사본(원본 지참) 1부	* 공고일 이후 발행분
	군복무 확인서(공고일 이후 소속 부대장이 발행)	* 응시원수 접수마감일 이전 전역예정자

다. 불합격처리기준

- 면접시험시 응시자격 및 가산점 관련 서류를 제출하지 않을 경우, 입사지원서 기재사항과 다르거나 제출서류로 증빙이 안되는 경우, 입사지원서에 가산점을 허위 기재하는 경우 불합격 처리하며, 최종 합격 후라도 허위사실이 밝혀지면 과실 유무와 상관없이 불합격 처리함
- 입사지원서에 기재한 경력증명서 제출 시 반드시 근무기관에서 발급한 증명서로

근무기간, 근무부서, 담당업무를 반드시 기재하여야 하며, 진위 확인을 위한 발급담당자 소속, 연락처를 기재하여 제출하여야 함

- 경력증명서는 공고일 기준 3개월 이내 발행분에 한해 인정

9 이의신청 및 채용비리 피해자 구제

가. 이의신청

- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 7일 이내
- 접수방법 : 이메일(lepopark1041@lepopark.or.kr)로만 접수
- 이의신청 처리대상 : 채용시험 불합격과 관련된 이의신청 사항

※ 이의신청 처리 예외사유

1. 채용제도, 절차 등에 대한 단순 질의 사항 및 채용과 무관한 사항
2. 응시자, 시험출제자, 평가관련자 등 개인정보 관련 사항
3. 출제기관 등 타 법령에 저촉되는 사항
4. 기타 위의 사유에 준하는 사항

나. 채용비리 피해자 구제

- 채용비리 피해자 : 부정행위로 인하여 다음 채용단계 응시기회 제약을 받은 자
 - ▶ 피해자 특정 가능 : 피해 발생단계 바로 다음 단계 채용시 기회 부여
 - ▶ 피해자 특정 불가 : 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁 채용 실시
- 부정합격 확정 · 퇴출 전 우선 시행 가능
- 채용비리 피해자 시험기회 부여 시기
 - ▶ (채용 전형 진행중에 참여 가능 시) 즉각적인 참여 기회 부여
 - ▶ (채용 전형 진행중에 참여 불가능 시) 새로 시행되는 가장 빠른 채용과정에 참여 기회 부여

10 유의사항

- 보수수준은 공단 취업규정, 보수규정 등 공단 제규정에 의하여 결정됩니다.
- 응시자는 반드시 응시자격을 확인한 후 지원하시기 바라며, 다른 분야에 복수 지원할 수 없습니다.
- 본 채용은 블라인드 채용으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 출신지역, 가족관계 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시

할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됩니다.

- 응시자는 응시자격 요건이 적합한 지를 철저히 검토한 후 응시하시기 바라며, 입사 지원서는 접수마감기한까지 모든 작성을 종료하고, 최종 제출하여 정상적으로 접수번호를 부여받은 경우에만 인정합니다.
- 응시원서 기재사항이 사실과 다를 경우(지원서 입력착오, 누락, 증빙자료 미제출, 허위 위·변조 등 포함) 과실유무를 불문하고 합격이 자동으로 취소되며, 응시원서상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- 입사지원 마감일 임박한 경우 다수 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니, 마감 당일 이전에 최종접수를 완료하여 주시기 바랍니다.
- 최종합격자는 임용후보자 등록을 거쳐, 신체검사, 신원조회 후 임용되며, 임용후에도 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소합니다.
- 채용절차 종료 후 최종합격자의 임용포기, 임용 후 중도퇴사 등으로 결원이 발생한 경우, 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 최종 예비합격자 명단의 순위에 따라 추가 임용할 수 있습니다.
- 부정한 방법에 의한 합격자는 합격을 취소할 수 있으며, 최종합격자로부터 부정합격 시 합격이 취소될 수 있음을 확인하는 서류를 채용절차 종료 후 채용 내정자는 공단으로 제출하여야 합니다.
- 공정하지 못한 방법에 의해 합격한 비위 채용자는 즉시 합격을 취소하고, 적발된 날로부터 최소 5년간 공단의 채용시험 응시가 제한됩니다.
- 응시원서 접수결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우(응시자가 없는 경우를 포함)에는 시험기일을 다시 정하여 재공고할 수 있습니다.
- 최종합격자는 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 취업제한 여부를 국민권익위원회에 조회할 수 있으며, 취업제한자에 해당할 경우 임용대상에서 제외될 수 있습니다.
- 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 채용여부가 확정된 이후 14일 이내에 제출된 서류의 반환을 청구할 경우, 법에서 정한 바에 따라 본인 확인 후 반환하며, 자세한 방법은 붙임을 참고하시기 바랍니다.
- 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방

보훈청 등(보훈상담센터 ☎ 1577-0606)에 확인하여야 합니다.

- 코로나19 확진환자는 시험응시가 불가하며, 자가격리자, 유증상자, 마스크 미착용 및 코로나 의심증상자는 면접시험 응시가 제한되니 각별히 유의하시기 바랍니다.
- 코로나19 상황 및 공단 사정에 따라 일정이 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험시행일 7일전까지 공단 홈페이지 및 채용 홈페이지 등을 통해 공고하오니 반드시 확인하시고 확인하지 아니하여 받는 불이익은 지원자 본인에게 있습니다.
- 기타 문의사항은 창원레포츠파크 총무회계팀(☎ 055-239-1041,1045)으로 문의하시기 바랍니다.