

창원레포트파크 공고 제2025-1호



2025년도 창원레포트파크에서 함께 근무할 기간제근로자 청년 체험형 인턴을 다음과 같이 모집하오니 많은 지원을 바랍니다.

2025년 1월 2일

창원레포트파크이사장

1 채용 분야 및 채용 인원

구분	채용 분야	채용 인원	주요 업무	비고
기간제근로자 청년 체험형 인턴	심판 운영보조	2명	○ 자체 경륜경주일 심판운영 보조업무 등 ※ 사고선수 구호 조치, 출발기 조작 등	

2 근무조건

구분	주요 내용
채용 형태	○ 기간제근로자(청년 체험형 인턴) (근무기간(계약기간) 만료 후 고용관계 소멸)
계약 기간	○ 채용(임용)일로부터 ~ 6. 29(일)
근무 형태	○ 주 3일(금~일), 1일 7시간(주 21시간) 근무. (10:00~18:00)
근무지	○ 창원레포트파크 경주운영팀
보수	○ 10,030원*7시간=70,210원. 월평균 98만원정도(세전, 일7시간 기준 한달 만근 시) 4대 보험 가입. * 최저임금법에 따른 최저임금 적용(2025년 시급 10,030원)
기타사항	○ 경주개최, 탄력적 근무계획 및 해당 업무의 여건에 따라 변경될 수 있고, 근무일은 사업부서 경주근무계획에 따라 변경될 수 있습니다.

### 3 응시 자격 및 제한

구 분	응 시 자 격 및 제 한*
기간제근로자 (청년 체험형 인턴)	<p><b>(자격)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ (거주지) 공고일 기준 주민등록지를 창원시 거주자</li> <li>○ (학력·병역) 제한 없음               <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 단, 남자의 경우 병역법상 문제가 없는 자(병역기피 사실이 없는 자)</li> </ul> </li> <li>○ (성별) 성별 무관</li> <li>○ (연령) 19세 이상 39세이하인 자(공고일 전일 기준)               <ul style="list-style-type: none"> <li>※ (근거) 창원시 청년 기본조례</li> </ul> </li> </ul> <p><b>(제한)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공고일 기준 취업이 결정된 자(인턴 포함) 또는 임용 대기자</li> <li>○ 공단 청년 체험형 인턴 <b>유경험자(2회 초과)</b></li> <li>○ 「공무직 및 기간제근로자 관리규정」 <b>결격사유</b> 해당자</li> </ul>

### 4 결격사유

결 격 사 유
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「인사규정」 제14조(임용 결격사유)<sup>주1)</sup>에 해당되거나, 기타(다른) 법령에 의하여 응시 자격을 정지당한 자</li> </ul> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <p><b>(주1) 인사규정 제14조(임용결격사유)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 「지방공기업법」 제60조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람</li> <li>2. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 사람</li> <li>3. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자의 취업제한 적용을 받는 사람</li> </ol> </div> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「공무직 및 기간제근로자 관리규정」 제23조(채용 결격사유)</li> </ul> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <p>다음 각호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무직 및 기간제 근로자 등으로 채용할 수 없다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 인사규정 제14조에 해당하는 자</li> <li>2. 만 18세 미만인 자</li> <li>3. 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 자</li> </ol> </div>

[응시자격 중 결격사유는 다음과 같습니다]

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 **5년이 지나지 아니한 사람**
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 **집행유예기간**이 끝난 날부터 **2년이 지나지 아니한 사람**
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 **300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람**
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 **성폭력범죄**
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 **치료감호가 확정된 사람**(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 **성폭력범죄**
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 **아동·청소년대상 성범죄**
7. 징계로 **파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람**
8. 징계로 **해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람**

**5 채용 일정**

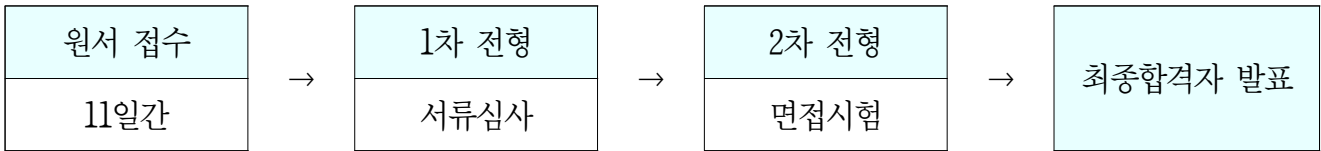
구 분	주 요 내 용	비 고
채용 공고	○ 공고 기간: 2025. 1. 2.(목)~1. 13.(월) (12일간) * <b>초일은 불산입</b>	공단, 창원시, 홈페이지 클린아이, 클린아이잡플러스
원서 접수	○ 접수 기간: 2025. 1. 3.(금)~1. 13.(월) ○ 접수 방법 : 방문 및 우편 접수 또는 이메일	1.13.(월) 18:00까지 <b>(토, 일, 월, 화 접수 가능)</b> 우편 이메일 접수: 1.13.(월) 18:00 공단 도착분에 한함
1차 서류심사 합격자 발표	○ 일 시: 2025. 1. 15.(수) 18:00이후	공단 홈페이지, 클린아이
2차 면접시험	○ 일 자: 2025. 1. 17.(금) 14:00 ○ 장 소: 공단 회의실	

구 분	주 요 내 용	비 고
최종합격자 발표	○ 일 자: 2025. 1. 22.(수)	공단홈페이지, 개별통보 클린아이
임용후보자 등록	○ 일 자: 2025. 1. 25.(토)	
결격 조회	○ 일 자: 2025. 1. 27.(월)	
임용(예정)	○ 일 자: 2025. 1. 31.(금)	

\* 본 일정은 공단 사정에 따라 변경될 수 있음

## 6 전형 방법

### 가. 채용 절차



구 분	1차 전형	2차 전형	심의위원회	비 고
공개 채용	서류심사	면접시험	적격심사	
	적격자 전원	5개 분야 평가	최종(예비)합격자 결정	

### 나. 채용 방법

접 수 방 법	
우 편 접 수	이 메 일 접 수
1. 접수장소 : 창원레포츠파크 총무회계팀(인사담당) ※ 우)51411 경남 창원시 성산구 원이대로 470 2. 유의 사항 가. 원서 접수 마감일까지 접수 ▶ 마감일시: 2025. 1. 13.(월)18:00까지 도착분에 한함 <b>(봉투 표지: 채용서류 첨부)</b> 나. 우편으로 제출 시 <b>우편 접수 확인 必</b> (☎ 055-239-1045)	1. 이메일 : <a href="mailto:hahayoung23@lepopark.or.kr">hahayoung23@lepopark.or.kr</a> 2. 유의 사항 가. 원서 접수 마감일까지 접수 ▶ 마감일시: 2025. 1. 13.(월)18:00까지 <b>나. 스캔본은 pdf파일로 변환한 것만 인정</b> <b>(부적격 처리: 사진·이미지 파일)</b> 다. 이메일 제출 시 <b>메일 접수 확인 必</b> (☎ 055-239-1045)

※ 날인 서명되지 않은 서류, 한가지라도 제출하지 않은 서류는 접수 불가

다. 서류전형

구 분	주 요 내 용
1차 서류심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 제출서류                             <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin: 5px 0;">                                 (공통) 응시원서, 입사지원서, 자기소개서, 개인정보수집이용제공동의서 각 1부                                  (해당자) 취업 보호(지원) 대상자 증명서 1부                             </div> </li> <li>○ (거주지) 공고일 기준 주민등록지를 창원시 거주자</li> <li>○ (학력·병역) 제한 없음                             <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 단, 남자의 경우 병역법상 문제가 없는 자(병역기피 사실이 없는 자)</li> </ul> </li> <li>○ (성별) 성별 무관</li> <li>○ (연령) 19세 이상 39세이하인 자(공고일 전일 기준)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>※ (근거) 창원시 청년 기본조례</li> <li>※ 채용 <u>응시자격 요건</u>★ 적격자 전원 합격</li> </ul> </li> </ul>

라. 면접전형

구 분	주 요 내 용
2차 면접시험	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 응시 대상: 서류심사 결과 자격요건 적격인 합격자 전원</li> <li>○ 면접 시험: 블라인드 면접 / 개별 또는 그룹면접</li> <li>○ 평정 요소: <b>5개 분야 35점 만점 기준</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>가. 직원으로서의 그 응용능력. 나. 전문지식과 그 응용능력</li> <li>다. 의사 발표의 정확성과 논리성. 라. 용모·예의·품행 및 성실성</li> <li>마. 창의력·의지력 및 발전 가능성</li> </ul> </li> <li>* 자기소개서는 면접 시 면접위원 활용</li> </ul> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p style="text-align: center;"><b>면접전형 부적격 판단 기준</b></p> <p>위원의 과반수가 5개 평정 요소 중 2개 항목 이상을 “하(미흡)”로 평정한 경우와 위원의 과반수가 어느 하나의 동일 평정 요소에 대하여 “하(미흡)”로 평정한 경우</p> </div>

마. 면접전형 대상자 증빙서류 제출 ★

(제출서류) 주민등록초본 공고일 현재 거주지 제한사항 확인

(주민등록번호 뒷자리 마스킹 처리 제출)

(자격검증) (해당자) 면접 당일 제출서류로 응시 자격요건 충족 여부 확인

- 제출서류는 본인 확인, 지원자격 검증 등을 위한 용도로만 사용되며, 편견을 줄 수 있는 개인정보 및 진위여부 확인을 위하여 추가로 수집한 정보는 면접전형 심사(평가)위원에게 일체 제공하지 않습니다.

### 사. 최종합격자 및 예비합격자 결정

구 분	주 요 내 용
최종합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 면접시험 '보통' 등급 이상인 자 중 <b>고득점 순</b>으로 합격자 결정</li> <li>○ 동점자 발생 시: 취업 지원 대상자 → 면접 평가 우수자* → 연소자                     <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 면접 평가 우수자: ['상(우수)'의 개수 순으로 순위를 정하고, '상(우수)'의 개수가 동일한 경우 '중(보통)'의 개수가 많은 사람 순으로 결정]</li> </ul> </li> </ul>
예비합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"> <li>※ 예비합격자 제도</li> <li>최종합격자가 사정에 의하여 계약포기, 임용결격사유 발생 및 계약 후 근무 중도 포기 시 채용 분야 <b>고득점자 순</b>으로 예비합격자를 결정하며, 퇴사자의 <b>잔여기간에 한해</b> 채용 예정</li> </ul>

※ 최종합격자는 신체 검사서를 제출하여야 하고, 내부규정에 따라 부적합 판정 시 임용을 연기하거나 거부할 수 있음

- 단 신체검사 비용은 공단에서 부합(합격)자 선결재 후 공단 지급하며, 「건강검진기본법」에 따른 국가건강검진 결과로 대체 가능함

## 7 응시원서 접수 및 제출 서류

구 분	주 요 내 용
원서접수	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 접수 기간: <b>2025. 1. 3.(금)~1. 13.(월)18:00까지</b></li> <li>○ 접수 방법: 방문 및 우편 접수 또는 이메일 접수 (2025.1.13.(금)18:00까지 토,일,월,화 접수 가능) 우편 이메일 접수: 1.13.(금)18:00 공단도착분에 한함                     <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 접수처: 경남 창원시 성산구 원이대로 470, 창원레포츠파크 총무회계팀 ☎ (055) 239-1045. 이메일 : <a href="mailto:hahayoung23@lepopark.or.kr">hahayoung23@lepopark.or.kr</a></li> <li>- 등기우편 발송 후 총무회계팀(☎055-239-1045)으로 반드시 확인 전화 요망</li> <li>- 등기우편 접수 시 봉투 겉표지에 "<b>응시원서 재중</b>" 글자 표기</li> <li>- 응시번호는 서류전형 발표 전까지 유선 또는 이메일로 통보 예정이며, <u>응시표는 서류전형 합격자에 한하여 면접시험장에서 배부</u></li> </ul> </li> <li>○ 제출서류                     <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>(공통) 응시원서, 입사지원서, 자기소개서, 개인정보수집이용제공동의서 각 1부 (해당자) 취업 보호(지원) 대상자 증명서 1부</p> </div> </li> </ul>

## 8 가산 특전(우대사항)

구 분	대 상	가 산 점 수
취업지원 대상자 등	국가보훈대상자 (독립유공자예우에 관한 법률 제16조, 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조, 5·18민주유공자예우에 관한 법률 제20조, 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조에 의한 취업지원대상자 그리고 고엽제후유의증 등 환자지원에 관한 법률 제7조에 의한 고엽제후유의증 환자와 그 가족 등 관련 법령에 의한 지원 대상자)	관련 법령에 따라 각 전형별 만점의 10% 또는 5%

- \* 1. 취업지원대상자의 가산점 비율은 관계 법령이 정하는 바에 의하며, 가정 합격률 상한제(30%) 적용.  
 2. 가산점 대상은 원서접수 마감일 이전까지 유효하게 등록되어야 함.
- ▶ **취업지원대상자의 가점합격률 상한제(30%) 적용에 따라, 모집(채용)분야별 선발예정인원이 3명 이하인 경우 가점이 적용되지 아니함. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함**

## 9 이의신청 안내

- 가. 접수 기간 : 전형단계별 합격자 발표일로부터 다음날 18시까지  
 나. 접수 방법 : 이메일(hahayoung23@lepopark.or.kr)로만 접수  
 다. 이의신청 처리 대상 : 채용시험 불합격과 관련한 이의신청 사항

### ※ 이의신청 처리 예외 사유

1. 채용제도, 절차 등에 대한 단순 질의 사항 및 채용과 무관한 사항
2. 개인정보(응시자, 평가 관련자 등) 및 출제기관 등 타 법령에 저촉되는 사항
3. 기타 위의 사유에 준하는 사항

## 10 채용 비리 피해자 구제방안

- 가. 채용 비리 피해자 : 부정행위로 인해 다음 채용단계 응시 기회 제약을 받은 자
- 피해자 특정 가능 : 피해 발생단계 바로 다음 단계 채용시 기회 부여
  - 피해자 특정 불가 : 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁 채용 실시.
- 나. 부정 합격 확정 · 퇴출 전 우선 시행 가능
- 다. 채용 비리 피해자 시험기 회 부여 시기
- (채용 진행 중 참여 가능 시) 즉각적인 참여 기회 부여
  - (채용 진행 중 참여 불가능 시) 새로 시행되는 가장 빠른 채용 과정에 참여 기회 부여

## 11 유의사항

- 가. 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 정확히 확인한 후 지원하시기 바랍니다.
- 나. 본 채용은 블라인드 채용으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 출신지역, 가족관계 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됩니다.
- 다. 응시원서 기재사항이 사실과 다를 경우(지원서 입력착오, 누락, 증빙자료 미제출, 허위 위·변조 등 포함) 과실 유무를 불문하고 합격이 자동으로 취소되며, 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.

“블라인드 채용 “ 시행에 따라 합격결정과 관련 있는 각종 증빙서류는 면접전형 시 제출합니다. 따라서 입사지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 추후 증빙서류 제출이 불가하거나, 기재사항이 사실과 다를 경우 합격취소 등의 불이익을 받을 수 있으니, 주의 깊게 작성하시기 바랍니다.

- 라. 원서접수 결과 응시자 또는 적격자가 없는 경우 재공고할 수 있습니다.
- 마. 최종합격자는 임용후보자 등록을 거쳐, 신원조회 후 임용되며, 임용 후에도 결격 사유가 발견될 경우 임용을 취소합니다.
- 바. 최종합격자의 합격 취소, 근무포기, 채용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 결원발생 시 최종 면접 성적순에 의거 적격자에 한하여 추가 합격자를 임용할 수 있습니다.
- 사. 부정한 방법에 의한 합격자는 합격을 취소할 수 있으며, 최종합격자로부터 부정 합격 시 합격이 취소될 수 있음을 확인하는 서류를 채용절차 종료 후 채용 내정자는 공단으로 제출하여야 합니다.
- 아. 공정하지 못한 방법에 의해 합격한 비위 채용자는 즉시 합격을 취소하고, 적발된 날로부터 최소 5년간 공단의 채용시험 응시가 제한됩니다.
- 자. 최종합격자는 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 취업제한 여부를 국민권익위원회에 조회할 수 있으며, 취업제한자에 해당 할 경우 임용 대상에서 제외될 수 있습니다.



- 차. 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 채용여부가 확정된 이후 14일 이내에 제출된 서류의 반환을 청구할 경우 법에서 정한 바에 따라 본인 확인 후 반환하며, 자세한 방법은 붙임을 참고하시기 바랍니다.
- 카. 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방 보훈청등 (보훈상담센터 ☎ 1577-0606)에 확인하여야 합니다.
- 타. 사정에 의하여 본 계획이 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 공단 홈페이지에 공고하오니 반드시 확인하시기 바라며 확인하지 아니하여 받는 불이익은 본인의 책임입니다.
- 타. 기타 문의사항은 창원레포츠파크 총무회계팀(☎ 055-239-1045)로 문의 하시기 바랍니다.