

## 2024년도 제2회 창원레포츠파크 일반직 공개채용 공고

창원레포츠파크는 경륜·경정사업 및 레포츠사업과 창원시 공영 자전거사업을 수행하는 지방공기업으로 전문적인 지식과 역량을 갖춘 우수한 인재를 다음과 같이 공개채용하오니 많은 지원 바랍니다.

2025년 1월 3 일

창원레포츠파크인사위원회위원장

### 1 채용분야 및 인원

전형구분	채용직급	직 렬	채 용 분 야	인 원	비 고
계				3명	
공개경쟁	일반직 9급	기술직	○ 전기	1명	직무기술서
		기술직	○ 전산	2명	

※ 채용분야별 중복지원 불가하며, 채용분야별 세부사항은 직무기술서를 참조 바랍니다.

### 2 응시자격 및 결격사유

#### ■ 공통 응시자격

구 분	응 시 자 격
거주지제한 (지역제한)	○ 공고일 전일 기준 경상남도에 주민등록이 되어있는 자
학력·병역	○ 제한없음 【단, 남자의 경우 병역법상 문제가 없는 자(병역기피 사실이 없는 자)】 ※ 공단 근무일(수~일)근무 가능자(휴무일 : 월~화)
성별·연령	○ 제한없음 【단, 공고일 현재 정년(60세) 미만인 자】
결격사유	○ 공단 인사규정 제14조의 결격사유 <sup>주1)</sup> 에 해당되거나 기타 법령에 의하여 응시자격을 정지당한 자

**(주1) 인사규정 제14조(임용결격사유)**

1. 「지방공기업법」 제60조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
2. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 사람
3. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자의 취업제한 적용을 받는 사람

**■ 채용분야별 응시자격**

구 분	채용분야	자 격 기 준
일반직 9급 (기술)	전기	○ 국가기술자격법에 의한 전기산업기사 이상 자격증 소지자
	전산	○ 국가기술자격법에 의한 정보처리산업기사 또는 정보보안산업기사 이상 자격증 소지자

※ 모든 자격(경력)은 현재 공고일까지 유효한 것에 한하며, 면접시험 시 증빙자료 제출이 가능하여야 함

**3 근무조건 및 수행업무**

구 분	채용분야	수 행 업 무	근 로 시 간
신입	전기	○ 전기안전관리자 보조선임 및 시설물(전기설비) 관리 ○ 소방시설물 및 승강기 유지관리	주 40시간 (주 5일 8시간/일)
	전산	○ 온라인 발매 시스템 운영 ○ 신규 전자카드 온라인 발매 시스템 개발	
	전산	○ 정보시스템운영 및 유지보수, 클라우드 인프라구축 ○ 네트워크 시스템 관리, 전산행정(개인정보보호) 관련 업무	

\* 시보임용 : 신규 임용자에 대해 임용예정 직급에 3개월의 시보기간을 거쳐 정규직원으로 임용. 단, 근무성적 불량, 체규정 위반 및 임용결격사유에 해당될 경우 면직할 수 있음

\* 공단 근무일 : 매주 수 ~ 일요일 (휴무일 : 월 ~ 화요일)

## 4 채용전형 일정 및 절차

### 가. 전형일정

구 분		주 요 내 용
채용공고		○ 공고기간 : 2025. 01. 03.(금) ~ 2025. 01. 13.(월)
원서접수		○ 접수기간 : 2025. 01. 04.(토) ~ 2025. 01. 13.(월) ○ 접수방법 : 채용사이트( <a href="https://recruit.incruit.com/lepopark/">https://recruit.incruit.com/lepopark/</a> )
1차 전형	서류전형 합격자 발표 및 필기시험 공고	○ 일 시 : 2025. 01. 16.(목) 18:00이후
2차 전형	필기시험	○ 일 자 : 2025. 01. 25.(토) *세부일정 별도 안내
	합격자 발표 및 면접시험 공고	○ 일 시 : 2025. 02. 03.(월) 18:00이후
3차 전형	면접시험	○ 일 자 : 2025. 02. 08.(토) *세부일정 별도 안내
최종합격자 발표		○ 일 자 : 2025. 02. 14.(금) 18:00이후

\* 본 일정은 공단 사정에 따라 변경될 수 있음

\*\* 공고 및 전형별 합격자 발표방법

- ▶ 채용사이트(<https://recruit.incruit.com/lepopark/>) 및 공단 홈페이지([www.lepopark.or.kr](http://www.lepopark.or.kr)),  
창원시 및 경상남도 홈페이지, 클린아이([www.cleaneye.go.kr](http://www.cleaneye.go.kr))

### 나. 전형절차

구 분	제1차 전형	제2차 전형	제3차 전형	인사위원회	비고
전 형	서류심사	필기시험	면접시험	적격심사	
	·입사지원서 ·자기소개서 ·자격증 등	·직업기초능력평가 ·직무수행능력평가 (전공시험)	·구조화면접 (경험·상황면접)		
선발인원	적격자 전원	선발예정인원의 3배수 범위내	보통등급 이상	최종(예비) 합격자 심의 결정	

## 다. 전형별 심사기준

구 분	심 사 기 준	선발인원													
서류심사 (1차)	○ 해당 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등 적합여부, 자기소개서 불성실 작성여부 심사 ▶ <u>적격, 부적격만 결정</u>	<u>적격자 전원</u>													
필기시험 (2차)	○ 대상 : 서류전형 합격자 ○ NCS기반 직업기초능력 평가 및 직무수행능력 평가(전공시험) <table border="1" data-bbox="308 658 1275 992"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>채용 분야</th> <th>필수 과목</th> <th>직무수행능력평가(전공시험)</th> <th>비 고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">기술직 (9급)</td> <td>전기</td> <td rowspan="2">직업 기초 능력 평가</td> <td>◦ 전기이론</td> <td></td> </tr> <tr> <td>전산</td> <td>◦ 전산학개론</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 1. 배점기준                      - 일반직 9급 : 직업기초능력평가(100점), 직무수행능력평가(100점)                      2. 문항수                      - 직업기초능력평가 : 5개분야 영역별 10문제(총 50문항)                      * 5개분야 : 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력                      - 직무수행능력평가 : 객관식, 총50문항, 4지 택일형                      3. 시험시간 : 직업기초능력평가 60분, 직무수행능력평가 60분</p> ○ <u>합격자 결정방법</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 각 과목 만점의 40%이상, 전과목 총점 평균 60%이상 득점자 중 부가점수(가점포함)를 가산한 고득점자 순</li> <li>▶ 취업지원대상자에 해당하는 자가 응시한 경우 필기시험 각 과목별 득점에 가산점을 가산하되, 점수가 40%미만인 과목이 있거나, 점수로 환산불가 시 그러하지 않음</li> <li>▶ 모집단위별 선발예정 인원이 3명 이하인 경우 취업 지원대상자의 가점 미적용</li> <li>▶ 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 경우 그 동점자 모두 합격처리 (이 경우 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째자리까지 구함)</li> </ul>	구 분	채용 분야	필수 과목	직무수행능력평가(전공시험)	비 고	기술직 (9급)	전기	직업 기초 능력 평가	◦ 전기이론		전산	◦ 전산학개론		<u>선발예정 인원 3배수 범위내</u>
구 분	채용 분야	필수 과목	직무수행능력평가(전공시험)	비 고											
기술직 (9급)	전기	직업 기초 능력 평가	◦ 전기이론												
	전산		◦ 전산학개론												

구 분	심 사 기 준	선발인원
면접시험 (3차)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대상 : 필기시험 합격자</li> <li>○ 면접방식 : 구조화된 면접(경험 및 상황면접) / 그룹 또는 개별면접</li> <li>○ 평정요소 : 5개 항목 <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ NCS기반 직업기초능력 및 직무수행능력 평가</li> </ul> </li> <li>※ <b>불합격 기준</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 면접위원 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상 ‘하(미흡)’로 평정한 경우</li> <li>② 면접위원 과반수가 어느 하나의 동일한 평정 요소에 대하여 ‘하(미흡)’로 평정한 경우</li> </ul> </li> </ul>	<u>선발예정 인원</u> 1배수

## 5 | 가산특전(우대사항)

구 분	대 상	가 산 점 수	비 고
취업지원 대상자 등	국가보훈대상자 (독립유공자예우에 관한 법률 제16조, 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조, 5·18민주유공자예우에 관한 법률 제20조, 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조에 의한 취업지원대상자 그리고 고엽제후유의증 등 환자지원에 관한 법률 제7조에 의한 고엽제후유의증 환자와 그 가족 등 관련 법령에 의한 지원 대상자)	관련 법령에 따라 각 전형별 만점의 10% 또는 5%	
장애인	장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조의 규정에 의한 장애인	필기시험 만점의 5%	
저소득층	국민기초생활법에 따른 기초생활보장 수급자	필기시험 만점의 5%	
자 격 (면 허) 소지자	변호사, 변리사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사, 감정평가사	필기시험 만점의 10%	당해 직종 및 직렬관련 자격증에 한하여 적용하며, 1인 1종 이상인 경우에는 1종만 적용

- ※ 1. 취업지원대상자의 가산점 비율은 관계 법령이 정하는 바에 의하며, 가점합격을 상한제(30%) 적용
2. 동일항목내 가산점 대상이 중복될 경우 가장 유리한 가산점 대상만 적용
3. 취업지원대상자, 장애인, 저소득층, 자격증의 가산점 항목이 중복될 경우 그 중 유리한 항목 하나만을 적용  
단, 취업지원대상자가 자격증 가산점 항목과 중복될 경우에는 합산
4. 모든 가산점 대상은 원서접수 마감일 이전까지 유효하게 등록되어야 함. 단, 자격증은 공고일 이전에 취득(결정)한 것에 한함.
5. 가점부여 내용 및 방식은 국가유공자 등 채용시험 가점제도 관련 가이드라인을 따른다.
- ▶ **취업지원대상자의 가점합격을 상한제(30%) 적용에 따라, 모집분야별 선발예정인원이 3명(전산직6명) 이하인 경우 가점이 적용되지 않음.** 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않음.

## 6 최종 합격자 및 예비합격자 결정

### 가. 최종합격자 결정

#### ○ (일반직 9급) 신입직

- ① 면접시험 등급이 '보통'등급이상인 자 중 필기시험(가점포함) 고득점자 순
- ② 필기시험(가점포함) 동점일 경우 면접시험 등급 높은 자 우선으로 인사위원회 심의 후 최종 합격자 결정

※ 필기시험과 면접시험 등급 모두 동점일 경우 인사위원회 심의 후 최종합격자 결정  
- 동점자가 발생 시 취업지원대상자, 청년(19세이상~39세이하), 전공과목 고득점자 순으로 고용 결정

※ 최종합격자는 신체검사서를 제출하여야 하고 내부규정에 따라 부적합 판정 시 임용을 연기하거나 거부할 수 있음.  
- 단, 신체검사 비용은 공단에서 부담(합격자 선결재 후 공단지급)하며, 「건강검진기본법」에 따른 국가건강검진 결과로 대체 가능함.

### 나. 예비합격자 결정

- 채용절차 종료 후, 최종합격자의 임용포기 또는 임용 후 중도퇴사 등으로 결원이 발생한 경우, 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용 가능

## 7 응시원서 접수 및 수험표 작성

### 가. 응시원서 접수

- 접수기간 : 2025. 01. 04.(토) ~ 2025. 01. 13.(월) 18:00까지 / 10일간
- 접수방법 : 온라인(<https://recruit.incruit.com/lepopark/>) 접수 ※ 우편 또는 방문접수 불가
- 작성내용 : 입사지원서, 자기소개서

#### <주의사항>

1. 입사지원서 접수 시 지원자가 작성한 내용을 바탕으로 모든 전형을 진행하고, 면접대상자에 한하여 증빙 자료를 받아 사실여부를 확인합니다.
2. 입사지원서 작성 시 자격, 경력사항은 증명서로 제출 가능한 사항만 작성하고, 제출자료가 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있으니, 주의깊게 지원서를 작성하시기 바랍니다.

### 나. 수험표 작성

- 대 상 자 : 서류전형 합격자 ※ 미작성 시 필기시험 응시 불가
- 작성기간 : 2025. 01. 17.(금) ~ 01. 19.(일) 18:00까지

- 작성방법 : 온라인 접수(<https://recruit.incruit.com/lepopark/>)
- 작성내용 : 성명, 생년월일, 증명사진(필기·면접시험시 본인확인용)

## 8 필기시험 합격자 증빙서류 제출 및 심사

- 가. 제출시기 : 면접시험시 제출 ※ **미제출자는 면접시험 응시 불가**
- 나. 제출서류 : 응시자격 및 필기시험 가산점관련 서류 제출

구 분	제 출 서 류
공 통	주민등록 초본(공고일 이후 발행, 주소변동사항 및 병역사항이 기재되어 있어야 함)
해당자	자격증 사본(원본 지참) 1부 * 응시자 필수제출이며, 공고일 이전 취득(결정)분
	경력증명서 사본(원본 지참) 1부
	취업지원대상자, 장애인, 저소득층 등 각 증명서 사본(원본 지참) 1부 * 공고일 이후 발행분
	군복무 확인서(공고일 이후 소속 부대장이 발행) * 응시원수 접수마감일 이전 전역예정자

### 다. 불합격처리기준

- 면접시험시 응시자격 및 필기시험 가산점 관련 서류를 제출하지 않을 경우, 입사지원서 기재사항과 다르거나 제출서류로 증빙이 안되는 경우, 입사지원서에 가산점을 허위 기재하는 경우 불합격 처리하며, 최종 합격 후라도 허위사실이 밝혀지면 과실유무와 상관없이 불합격 처리함.

## 9 이의신청 및 채용비리 피해자 구제

### 가. 이의신청

- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 7일 이내
- 접수방법 : 이메일(kks3699@lepopark.or.kr)로만 접수
- 이의신청 처리대상 : 채용시험 불합격과 관련된 이의신청 사항

<p>※ 이의신청 처리 예외사유</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 채용제도, 절차 등에 대한 단순 질의 사항 및 채용과 무관한 사항</li> <li>2. 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 사항</li> <li>3. 기타 위의 사유에 준하는 사항</li> </ol>
---

### 나. 채용비리 피해자 구제

- 채용비리 피해자 : 부정행위로 인하여 다음 채용단계 응시기회 제약을 받은 자
  - ▶ 피해자 특정 가능 : 피해 발생단계 바로 다음 단계 채용시 기회 부여
  - ▶ 피해자 특정 불가 : 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁 채용 실시

- 부정합격 확정 · 퇴출 전 우선 시행 가능
- 채용비리 피해자 시험기회 부여 시기
  - ▶ (채용 전형 진행중에 참여 가능 시) 즉각적인 참여 기회 부여
  - ▶ (채용 전형 진행중에 참여 불가능 시) 새로 시행되는 가장 빠른 채용과정에 참여 기회 부여

## 10 기타 유의사항

- 가. 보수 수준은 공단 취업규정, 보수규정 등 공단 제규정에 따라 결정됩니다.
- 나. 응시자는 반드시 응시자격을 확인한 후 지원하시기 바라며, 다른분야에 복수지원 할 수 없습니다.
- 다. 본 채용은 블라인드 채용으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 출신지역, 가족관계 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됩니다.
- 라. 응시자는 응시자격 요건이 적합한지를 철저히 검토한 후 응시하시기 바라며, 입사 지원서 등 서류 제출 후 수정 및 취소는 불가합니다. 아울러 접수마감 기한까지 모든 작성을 종료하고, 최종 제출하여 정상적으로 접수번호를 부여 받은 경우에만 인정합니다.
- 마. 입사지원서 기재사항이 사실과 다를 경우(지원서 입력착오, 누락, 증빙자료 미제출, 허위 위·변조 등 포함) 과실 유무를 불문하고 합격이 자동으로 취소되며, 제출서류의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- 바. 응시원서 접수결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우(응시자가 없는 경우를 포함)에는 시험기일을 다시 정하여 재공고 할 수 있습니다.
- 사. 최종합격자는 임용후보자 등록을 거쳐, 신원조회 후 임용되며, 임용 후에도 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소합니다.
- 아. 채용절차 종료 후 최종합격자의 임용포기, 임용 후 중도퇴사 등으로 결원이 발생한 경우 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 최종 예비합격자 명단의 순위에 따라 추가 임용할 수 있습니다.
- 자. 부정한 방법에 의한 합격자는 합격을 취소할 수 있으며, 최종합격자로부터 부정합격 시 합격이 취소될 수 있음을 확인하는 서류를 채용절차 종료 후 채용



내정자는 공단으로 제출하여야 합니다.

- 차. 공정하지 못한 방법에 의해 합격한 비위 채용자는 즉시 합격을 취소하고, 적발된 날로 부터 최소 5년간 공단의 채용시험 응시가 제한됩니다.
- 카. 최종합격자는 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 취업제한 여부를 국민권익위원회에 조회할 수 있으며, 취업제한자에 해당할 경우 임용 대상에서 제외될 수 있습니다.
- 타. 제출된 서류의 반환을 청구할 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 채용여부가 확정된 이후 14일 이내에 법에서 정한 바에 따라 본인 확인 후 반환하며, 자세한 방법은 붙임을 참고하시기 바랍니다.
- 파. 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방보훈청 등(보훈상담센터 ☎ 1577-0606)에 확인하여야 합니다.
- 하. 본 시험계획은 공단 사정에 따라 일정이 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 공단 홈페이지 및 채용 홈페이지 등을 통해 공고할 예정이며, 기타 문의사항은 창원레포츠파크 총무회계팀(☎ 055-239-1041)으로 문의하시기 바랍니다.