

2022년도 상반기 창원레포츠파크 신규직원 채용 공고

창원레포츠파크에서 진취적이고 창의적인 사고를 가진 우수한 직원을 다음과 같이 공개 채용하오니 많은 지원을 바랍니다.

2022년 3월 21일

창원레포츠파크 인사위원회위원장

1 채용분야 및 인원

전형구분	채용직급	직 렬	채 용 분 야	인 원	비 고
계				3명	
경력경쟁	일반직 6급	기술직	○ 기계설비	1명	직무기술서
	일반직 9급		○ 산업안전	1명	
공개경쟁	일반직 9급	사무직	○ 기록물관리	1명	

※ 자세한 사항은 응시분야 직무기술서를 참조 바랍니다.

2 응시자격 및 결격사유

공통 응시자격

구 분	응 시 자 격
거주지제한	○ 제한없음
학력·병역	○ 제한없음 - 남자의 경우 군필자 또는 면제자 * 단, 공단 근무일(수~일) 근무가능자 【휴무일 : 월, 화요일】
성별·연령	○ 제한없음 【단, 임용등록일 기준 정년(60세) 미만인 자】
결격사유	○ 공단 인사규정 제14조의 결격사유 ^{주1)} 및 동 규정 제30조 ^{주2)} 에 해당되거나, 기타 법령에 의하여 응시자격을 정지당한 자

주1) 인사규정 제14조(임용결격사유)

1. 「지방공기업법」 제60조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
2. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 사람
3. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자의 취업제한 적용을 받는 사람

주2) 인사규정 제30조(정년) : 60세

■ 채용분야별 응시자격

구 분	채용분야	자 격 기 준
일반직 6급 (기술직)	기계설비	<p>○ 「기계설비법」에 따른 고급이상의 기계설비유지관리자이며 에너지 관리기사 이상 자격보유자로서 아래의 각호 중 어느 하나에 해당되는 자</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 국가 및 지방공무원 8급 3년 미만 또는 9급 3년 이상 경력소지자 2. 정부투자 및 출연기관에서 이에 상응하는 직급 이상의 직에 재직한 자 3. 경륜·경정사업분야 기술직에 재직경력이 있고 해당직급에 적당하다고 인정되는 자 4. 기타 전항과 동등한 자격이 있거나 임용예정 부서의 업무분야에 특수경험이 있다고 인정되는 자 <p>※ 필수경력 기준 : 공고일 전일 기준 고급이상 기계설비유지 관리자 실무경력 5년 이상</p>
일반직 9급 (기술직)	산업안전	<p>○ 「국가기술자격법」에 의한 해당분야 산업안전기사 또는 산업안전 산업기사 이상 자격 소지자로서 아래의 각호 중 어느 하나에 해당되는 자</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 국가 및 지방 9급 공무원으로 1년 이상 재직한 자 2. 정부투자기관에서 이에 상응하는 직급 이상의 직에 재직한 자 3. 경륜·경정사업분야 기술직에 재직경력이 있고 해당직급에 적당하다고 인정되는 자 4. 전항 각호에 준하는 경력이 있다고 인정되는 자 <p>※ 필수경력 기준 : 공고일 전일 기준 산업안전보건법 시행령 제16조에 의거 안전관리자 선임 실무경력 1년 이상</p>
일반직 9급 (사무직)	기록물관리	<p>○ 공공기록물관리에 관한 법률시행령 제78조 제1항^{주1)}에 해당하는 자</p>

※ 모든 자격(경력)은 현재 공고일까지 유효한 것에 한하며, 면접시험 시 증빙자료 제출이 가능하여야 함
 - 기록물관리 분야는 공고일 이전에 기록물관리 전문요원 자격증 취득(결정)한 경우 응시 가능

주1) 1. 기록관리학 전공으로 석사학위 이상을 취득한 사람
 2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람으로서 행정안전부령으로 정하는 기록관리학 교육과정을 이수하고, 행정안전부장관이 시행하는 기록물관리 전문요원 시험에 합격한 사람
 가. 기록관리학 학사학위를 취득한 사람
 나. 역사학 또는 문헌정보학 학사학위 이상을 취득한 사람

3 근무조건 및 수행업무

구분	분야	수행업무	근로시간
경력	기계설비	◦ 기계설비유지관리자 선임 및 보일러·배관·냉난방 관리운영 전반	주 40시간 (주 5일, 8시간/일)
	산업안전	◦ 안전관리자 선임 및 산업안전관리 전반 ◦ 안전보건경영시스템 관리운영	
신입	기록물관리	◦ 기록물관리 및 사무행정	

※ 시보임용 : 신규 임용자에 대해 임용예정 직급에 3개월의 시보기간을 거쳐 정규직원으로 임용. 단, 근무성적 불량, 제규정 위반 및 임용결격사유에 해당될 경우 면직할 수 있음

4 채용전형 일정 및 절차

가. 전형일정

구분		주요내용
채용공고		○ 공고기간 : 2022. 3. 21.(월) ~ 3. 31.(목)
원서접수		○ 접수기간 : 2022. 3. 23.(수) ~ 3. 31.(목) ○ 접수방법 : 채용사이트(https://www.lepopark-recruit.com)
1차 전형	서류전형 합격자 발표 및 필기시험 공고	○ 일 시 : 2022. 4. 5.(화), 18:00이후
2차 전형	필기시험	○ 일 자 : 2022. 4. 9.(토) *세부일정 별도 안내
	합격자 발표	○ 일 시 : 2022. 4. 13.(수), 18:00이후
3차 전형	면접시험	○ 일 자 : 2022. 4. 16.(토), 14:00(예정) ○ 장 소 : 공단 소회의실
최종합격자 발표(예정)		○ 일 자 : 2022. 4. 21.(목)

* 본 일정은 공단 사정 및 코로나19 상황에 따라 변경될 수 있음

** 공고 및 전형별 합격자 발표방법

▶ 채용사이트(<https://www.lepopark-recruit.com>) 및 공단 홈페이지(www.lepopark.or.kr), 창원시 및 경상남도 홈페이지, 클린아이(www.cleaneye.go.kr)

나. 전형절차

구분	제1차 전형	제2차 전형	제3차 전형	인사위원회
전형	서류전형	필기시험	면접시험	적격심사
	·입사지원서 ·자기소개서 ·자격증 등	·직업기초능력평가 ·직무수행능력평가 (전공시험)	·구조화면접 (경험·상황면접)	
선발인원	적격자 전원	선발예정인원의 3배수 범위내	보통등급 이상	최종(예비) 합격자 심의 결정

다. 전형별 심사기준

구 분	심 사 기 준	선발인원											
서류전형 (1차)	○ 해당 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등 적합여부, 자기소개서 불성실 작성여부 심사 ▶ 적격, 부적격만 결정	적격자 전원											
필기시험 (2차)	<p>○ 대상 : 서류전형 합격자</p> <p>○ NCS기반 직업기초능력 평가 및 직무수행능력 평가(전공시험)</p> <table border="1" data-bbox="304 584 1264 1151"> <thead> <tr> <th data-bbox="304 584 491 707">채용분야</th> <th data-bbox="491 584 805 707">NCS기반 직업기초능력평가</th> <th data-bbox="805 584 1264 707">직무수행능력평가 (전공시험)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="304 707 491 842">기계설비</td> <td data-bbox="491 707 805 972" rowspan="2">▶ 의사소통능력, 문제 해결능력, 정보능력, 대인관계능력</td> <td data-bbox="805 707 1264 842">▶ 보일러안전관리 및 에너지관리 분야 혼용</td> </tr> <tr> <td data-bbox="304 842 491 972">산업안전</td> <td data-bbox="805 842 1264 972">▶ 안전관리론 및 건설안전기술 혼용</td> </tr> <tr> <td data-bbox="304 972 491 1151">기록물관리</td> <td data-bbox="491 972 805 1151">▶ 의사소통능력, 문제 해결능력, 정보능력, 자원관리능력</td> <td data-bbox="805 972 1264 1151">▶ 문헌정보학개론</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 1. 배정기준 : 직업기초능력평가(100점), 직무수행능력평가(100점) 2. 문항수 <ul style="list-style-type: none"> • 직업기초능력평가 → 4개분야 영역별 10문제(총40문항) • 직무수행능력평가 → 객관식, 총40문항, 4지 택일형 3. 시험시간 : 직업기초능력평가 60분, 직무수행능력평가 60분</p> <p>○ 합격자 결정방법</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 각 과목 만점의 40%이상, 전과목 총점 평균 60%이상 득점자 중 부가점수(가점포함)를 가산한 고득점자 순 ▶ 취업지원대상자에 해당하는 자가 응시한 경우 필기시험 각 과목별 득점에 가산점을 가산하되, 점수가 40%미만인 과목이 있거나, 점수로 환산불가 시 그러하지 않음 ▶ 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 경우 그 동점자 모두 합격처리 (이 경우 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째자리까지 구함) 	채용분야	NCS기반 직업기초능력평가	직무수행능력평가 (전공시험)	기계설비	▶ 의사소통능력, 문제 해결능력, 정보능력, 대인관계능력	▶ 보일러안전관리 및 에너지관리 분야 혼용	산업안전	▶ 안전관리론 및 건설안전기술 혼용	기록물관리	▶ 의사소통능력, 문제 해결능력, 정보능력, 자원관리능력	▶ 문헌정보학개론	선발예정 인원 3배수 범위내
채용분야	NCS기반 직업기초능력평가	직무수행능력평가 (전공시험)											
기계설비	▶ 의사소통능력, 문제 해결능력, 정보능력, 대인관계능력	▶ 보일러안전관리 및 에너지관리 분야 혼용											
산업안전		▶ 안전관리론 및 건설안전기술 혼용											
기록물관리	▶ 의사소통능력, 문제 해결능력, 정보능력, 자원관리능력	▶ 문헌정보학개론											

구 분	심 사 기 준	선발인원
면접시험 (3차)	<p>○ 대상 : 필기시험 합격자</p> <p>○ 면접방식 : 구조화된 면접(경험·상황면접) / 개별면접</p> <p>○ 평정요소 : 5개 항목</p> <p>▶ NCS기반 직업기초능력 및 직무수행능력 평가</p> <p>※ 불합격 기준</p> <p>① 면접위원 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 '하(미흡)'로 평정한 경우</p> <p>② 면접위원 과반수가 어느 하나의 동일한 평정 요소에 대하여 '하(미흡)'로 평정한 경우</p>	<p><u>선발예정 인원</u></p> <p><u>1배수</u></p>

5 가산특전(우대사항)

구 분	대 상	가 산 점 수	비 고
취업지원 대상자 등	국가보훈대상자 (독립유공자예우에 관한 법률 제16조, 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조, 5·18민주유공자예우에 관한 법률 제20조, 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조에 의한 취업지원대상자 그리고 고엽제후유의증 등 환자지원에 관한 법률 제7조에 의한 고엽제후유의증 환자와 그 가족 등 관련 법령에 의한 지원 대상자)	관련 법령에 따라 각 전형별 만점의 10% 또는 5%	
장애인	장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조의 규정에 의한 장애인	필기시험 만점의 5%	
저소득층	국민기초생활법에 따른 기초생활보장 수급자	필기시험 만점의 5%	
자 격 (면 허) 소지자	변호사, 변리사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사, 감정평가사	필기시험 만점의 10%	당해 직종 및 직렬관련 자격증에 한하여 적용하며, 1인 1종 이상인 경우에는 1종만 적용

- ※ 1. 취업지원대상자의 가산점 비율은 관계 법령이 정하는 바에 의하며, 가정합격을 상한제(30%) 적용
2. 동일항목내 가산점 대상이 중복될 경우 가장 유리한 가산점 대상만 적용
3. 취업지원대상자, 장애인, 저소득층, 자격증의 가산점 항목이 중복될 경우 그 중 유리한 항목 하나만을 적용
단, 취업지원대상자가 자격증 가산점 항목과 중복될 경우에는 합산
4. 모든 가산점 대상은 원서접수 마감일 이전까지 유효하게 등록되어야 함. 단, 자격증은 공고일 이전에 취득(결정)한 것에 한함
- ▶ 취업지원대상자의 가점합격을 상한제(30%) 적용에 따라, 모집분야별 선발예정인원이 3명 이하인 경우
가점이 적용되지 아니함. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함

6 최종 합격자 및 예비합격자 결정

가. 최종합격자 결정

○ 경력직

- ① 면접시험 등급이 “우수”등급 이상인 자 중 필기시험(가점포함) 고득점자 순
- ② 면접시험 등급이 ‘우수’등급 이상인 자가 없는 경우 ‘보통’등급 이상인 자 중 필기시험(가점포함) 고득점자 순으로 인사위원회 심의 후 최종 합격자 결정

○ 신입직

- ① 면접시험 등급이 ‘보통’등급이상인 자 중 필기시험(가점포함) 고득점자 순
- ② 필기시험(가점포함) 동점일 경우 면접시험 등급 높은 자 우선 합격
- ③ 필기시험과 면접시험 등급 모두 동점일 경우 인사위원회 심의 후 최종 합격자 결정 (* 동점자가 발생할 경우 취업지원대상자, 청년(만34세미만) 고용 순으로 결정)

나. 예비합격자 결정

- 채용절차 종료 후, 최종합격자의 임용포기, 임용 후 중도퇴사 등으로 결원이 발생한 경우, 최종 합격자 발표일로부터 **6개월 이내**에 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용 가능
 - ※ 최종합격자는 「공무원 채용 신체검사 규정」에 의한 신체검사를 받아야 하며, 이에 불합격 판정을 받은 자는 임용될 수 없음

7 응시원서 접수 및 수험표 작성

가. 응시원서 접수

- 접수기간 : 2022. 3.23.(수) ~ 3.31.(목), 18:00 / 9일간
- 접수방법 : 온라인 접수(채용사이트 <https://www.lepopark-recruit.com>)
 - ※ 우편 또는 방문접수 불가
- 작성내용 : 입사지원서, 자기소개서

<주의사항>

1. 입사지원서 접수 시 지원자가 작성한 내용을 바탕으로 모든 전형을 진행하고, 면접대상자에 한하여 증빙자료를 받아 사실여부를 확인합니다.
2. 입사지원서 작성 시 자격, 경력사항은 증명서로 제출 가능한 사항만 작성하고, 제출자료가 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있으니, 주의깊게 지원서를 작성하시기 바랍니다.

나. 수험표 작성

- 대상자 : 서류전형 합격자 ※ 미작성 시 필기시험 응시 불가
- 작성기간 : 2022. 4. 6.(수) ~ 4. 7.(목), 18:00

- 작성방법 : 온라인 접수(채용사이트 <https://www.lepopark-recruit.com>)
- 작성내용 : 성명, 생년월일, 증명사진(필기·면접시험시 본인확인용)

8 필기시험 합격자 증빙서류 제출 및 심사

- 가. 제출시기 : 면접시험시 제출 ※ 미제출자는 면접시험 응시 불가
 나. 제출서류 : 응시자격 및 필기시험 가산점관련 서류 제출

구분	제출서류
공통	주민등록 초본(공고일 이후 발행, 주소변동사항 및 병역사항이 기재되어 있어야 함)
	응시분야 자격증 사본(원본 지참) 1부 * 공고일 이전 취득(결정)분 포함
해당자	경력증명서 사본(원본 지참) 1부 * 관련 경력 입증을 위한 증빙자료 모두 제출
	취업지원대상자, 장애인, 저소득층 등 각 증명서 사본(원본 지참) 1부 * 공고일 이후 발행분
	군복무 확인서(공고일 이후 소속 부대장이 발행) * 응시원수 접수마감일 이전 전역예정자

다. 불합격처리기준

- 면접시험시 응시자격 및 필기시험 가산점 관련 서류를 제출하지 않을 경우, 입사지원서 기재사항과 다르거나 제출서류로 증빙이 안되는 경우, 입사지원서에 가산점을 허위 기재하는 경우 불합격 처리하며, 최종 합격 후라도 허위사실이 밝혀지면 과실유무와 상관없이 불합격 처리함
- 입사지원서에 기재한 경력증명서 제출 시 반드시 근무기관에서 발급한 증명서로 근무기간, 근무부서, 담당업무를 기재하여야 하며, 진위 확인을 위한 발급 담당자 소속, 연락처를 기재하여 제출하여야 함
- 경력증명서는 공고일 기준 3개월 이내 발행분에 한해 인정

9 이의신청 및 채용비리 피해자 구제

가. 이의신청

- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 7일 이내
- 접수방법 : 이메일(lepopark1041@lepopark.or.kr)로만 접수
- 이의신청 처리대상 : 채용시험 불합격과 관련된 이의신청 사항

※ 이의신청 처리 예외사유

1. 채용제도, 절차 등에 대한 단순 질의 사항 및 채용과 무관한 사항
2. 응시자, 시험출제자, 평가관련자 등 개인정보 관련 사항
3. 출제기관 등 타 법령에 저촉되는 사항
4. 기타 위의 사유에 준하는 사항

나. 채용비리 피해자 구제

- 채용비리 피해자 : 부정행위로 인하여 다음 채용단계 응시기회 제약을 받은 자

- ▶ 피해자 특정 가능 : 피해 발생단계 바로 다음 단계 채용시 기회 부여
- ▶ 피해자 특정 불가 : 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁 채용 실시
- 부정합격 확정·퇴출 전 우선 시행 가능
- 채용비리 피해자 시험기회 부여 시기
 - ▶ (채용 전형 진행중에 참여 가능 시) 즉각적인 참여 기회 부여
 - ▶ (채용 전형 진행중에 참여 불가능 시) 새로 시행되는 가장 빠른 채용과정에 참여 기회 부여

10 유의사항

- 보수수준은 공단 취업규정, 보수규정 등 공단 제규정에 의하여 결정됩니다.
- 응시자는 반드시 응시자격을 확인한 후 지원하시기 바라며, 다른 분야에 복수 지원할 수 없습니다.
- 본 채용은 블라인드 채용으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 출신지역, 가족관계 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됩니다.
- 응시자는 응시자격 요건이 적합한 지를 철저히 검토한 후 응시하시기 바라며, 입사 지원서는 접수마감기한까지 모든 작성을 종료하고, 최종 제출하여 정상적으로 접수번호를 부여받은 경우에만 인정합니다.
- 응시원서 기재사항이 사실과 다를 경우(지원서 입력착오, 누락, 증빙자료 미제출, 허위 위·변조 등 포함) 과실유무를 불문하고 합격이 자동으로 취소되며, 응시원서상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- 입사지원 마감에 임박한 경우 다수 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니, 마감 당일 이전에 최종접수를 완료하여 주시기 바랍니다.
- 최종합격자는 임용후보자 등록을 거쳐, 신체검사, 신원조회 후 임용되며, 임용후에도 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소합니다.
- 채용절차 종료 후 최종합격자의 임용포기, 임용 후 중도퇴사 등으로 결원이 발생한 경우, 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 최종 예비합격자 명단의 순위에 따라 추가 임용할 수 있습니다.
- 부정한 방법에 의한 합격자는 합격을 취소할 수 있으며, 최종합격자로부터 부정합격 시 합격이 취소될 수 있음을 확인하는 서류를 채용절차 종료 후

채용 내정자는 공단으로 제출하여야 합니다.

- 공정하지 못한 방법에 의해 합격한 비위 채용자는 즉시 합격을 취소하고, 적발된 날로부터 최소 5년간 공단의 채용시험 응시가 제한됩니다.
- 응시원서 접수결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우(응시자가 없는 경우를 포함)에는 시험기일을 다시 정하여 재공고할 수 있습니다.
- 최종합격자는 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 취업제한 여부를 국민권익위원회에 조회할 수 있으며, 취업제한자에 해당할 경우 임용대상에서 제외될 수 있습니다.
- 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 채용여부가 확정된 이후 14일 이내에 제출된 서류의 반환을 청구할 경우, 법에서 정한 바에 따라 본인 확인 후 반환하며, 자세한 방법은 붙임을 참고하시기 바랍니다.
- 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방보훈청 등(보훈상담센터 ☎ 1577-0606)에 확인하여야 합니다.
- 코로나19 확진환자는 시험응시가 불가하며, 자가격리자, 유증상자, 마스크 미착용 및 코로나 의심증상자는 필기시험 및 면접시험 응시가 제한되니 각별히 유의하시기 바랍니다.
- 코로나19 상황 및 공단 사정에 따라 일정이 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험시행일 7일전까지 공단 홈페이지 및 채용 홈페이지 등을 통해 공고하오니 반드시 확인하시고 확인하지 아니하여 받는 불이익은 지원자 본인에게 있습니다.
- 기타 문의사항은 창원레포트츠파크 총무회계팀(☎ 055-239-1041,1045)로 문의하시기 바랍니다.