

창원레포츠파크 공고 제2024-2호



2024년도 창원레포츠파크에서 함께 근무할 공무원근로자 직원을 다음과 같이 모집하오니 많은 지원을 바랍니다.

2024년 1월 22일

창원레포츠파크이사장

1 채용 분야 및 채용 인원

구분	채용 분야	채용 인원	주요 업무	비고
공무직	안전원	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 객장 내 고객 안전 및 질서유지 ○ 비상 상황 발생 시 안전조치 및 공정 업무 ○ 고객 분쟁 해소, 발매ICT팀 업무 등 	

2 근무조건

근무지	근무조건
공무직 (안전원)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 형태: 주5일(수~일) 1일 8시간 <ul style="list-style-type: none"> ※ 수~목(09:20~18:20) / 금~일(10:00~19:00) ※ 공단 경주 운영 시간 및 탄력적 근무계획에 의거 운영 ○ 보수 수준: 창원레포츠파크 공무직 및 기간제근로자 관리 규정 제3장 보수에 따름 (경륜사업 공무직 및 기간제근로자 임금표) <ul style="list-style-type: none"> ※ 식대, 교통비 등 별도 지급 및 4대 보험 가입

3 응시 자격

구 분	응시 자격*
공무직 (안전원)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공고일 기준 주민등록지를 창원시 거주자(주민등록초본) ○ (학력·병역) 제한 없음 ※ 단, 남자의 경우 병역법상 문제가 없는 자(병역기피 사실이 없는 자) ○ (성별) 성별 무관 ○ (연령) 18세 이상 60세 미만인 자로 안전원 업무 가능자 (공고일 전일 기준) ○ 해당연맹 및 협회에서 인정받은 무술 유단자 또는 응급처치가능자

4 결격사유

결격 사유
<ul style="list-style-type: none"> ○ 공단 인사규정 제14조의 결격 사유^{주1)}에 해당되거나, 기타 법령에 의하여 응시자격을 정지당한 자
<p>(주1) 인사규정 제14조(임용결격사유)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 「지방공기업법」 제60조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람 2. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 사람 3. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자의 취업제한 적용을 받는 사람

5 채용 일정

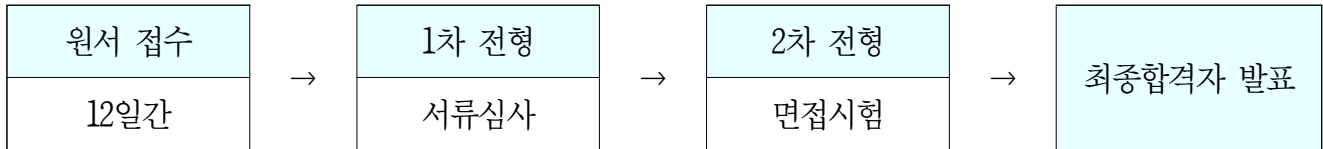
구 분	주 요 내 용	비 고
채용 공고	○ 공고 기간: 2024. 1. 22.(월)~2. 3.(토)	공단, 창원시홈페이지 클린아이, 잡플러스
원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 접수 기간: 2024. 1. 23.(화)~2. 3.(토) (12일간) ○ 접수 방법 : 방문 및 우편 접수, 또는 E-mail 	2.3.(토) 18:00까지 (토, 일, 월, 화 접수 가능) 우편접수: 2.3.(토) 18:00 공단도착분에 한함
1차 서류심사 합격자 발표	○ 일 시: 2024. 2. 7.(수) 18:00이후	공단홈페이지 클린아이
2차 면접시험	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일 자: 2024. 2. 15.(목) 14:00 ○ 장 소: 공단 회의실 	

최종합격자 발표	○ 일 자: 2024. 2. 19.(월)	공단홈페이지 클린아이, 개별통보
임용후보자 등록	○ 일 자: 2024. 2. 22.(목)	
결격 조회	○ 일 자: 2024. 2. 23.(금)~2. 27.(화)	
임용(예정)	○ 일 자: 2023. 3. 6.(수)	

* 본 일정은 공단 사정에 따라 변경될 수 있음

6 전형 방법

가. 채용 절차



나. 채용 방법

구 분	응 시 자 격 *
원서접수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 접수 기간: 2024. 1. 23.(화) ~ 2. 3.(토) 18:00까지 ○ 접수 방법: 방문 및 우편 접수 또는 E-메일 접수 (2024. 2. 3.(토) 18:00까지 토, 일, 월, 화 접수 가능) <ul style="list-style-type: none"> ▶ 접수처: 경남 창원시 성산구 원이대로 470, 창원레포츠파크 총무회계팀 ☎ (055) 239-1045. 이메일: hahayoung23@lepopark.or.kr ○ 제출 서류 <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin-top: 5px;"> (공통) 응시원서, 입사지원서, 자기소개서, 개인정보수집이용제공동의서 각 1부 (해당자) 취업 보호(지원) 대상자 증명서 1부 </div>
1차 서류심사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공고일 기준 주민등록지를 창원시 거주자(주민등록초본) ○ (학력·병역) 제한 없음 <ul style="list-style-type: none"> ※ 단, 남자의 경우 병역법상 문제가 없는 자(병역기피 사실이 없는 자) ○ (성별) 무관 ○ (연령) 18세 이상 60세 미만인 자로 안전원 업무 가능자(공고일 전일 기준) ○ 해당연맹 및 협회에서 인정받은 무술 유단자 또는 응급처치가능자(관련 자격증 소지자) <ul style="list-style-type: none"> ※ 채용 응시자격 요건* 적격자 전원 합격

구 분	응 시 자 격*
2차 면접시험	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시 대상: 서류심사 결과 <u>자격요건 적격인 합격자 전원</u> ○ 면접 시험: 블라인드 면접 / 개별 또는 그룹면접 ○ 평정 요소: <u>5개 분야 35점 만점 기준</u> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용 능력, 의사 발표의 정확성과 논리성, 용모·예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전 가능성 ※ 단, 면접위원 과반수가 <u>5개 평정 요소 중 2개 항목 이상 '하(미흡)'</u> 또는 면접위원 과반수가 <u>어느 하나의 동일 평정 요소에 대해 '하(미흡)'</u> 평정 시 불합격 처리

다. 최종합격자 및 예비합격자 결정

구 분	근 무 조 건
최종합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"> ○ 면접시험 '보통' 등급 이상인 자 중 <u>고득점 순으로 합격자 결정</u> ○ 동점자 발생 시: <u>취업 지원 대상자 → 면접 평가 우수자* → 연소자</u> <ul style="list-style-type: none"> ※ 면접 평가 우수자: ['상(우수)'의 개수 순으로 순위를 정하고, '상(우수)'의 개수가 동일한 경우 '중(보통)'의 개수가 많은 사람 순으로 결정]
예비합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"> ※ 예비합격자 제도 최종합격자가 사정에 의하여 계약포기, 임용결격사유 발생 및 계약 후 근무 중도 포기 시 채용 분야 <u>고득점자 순으로</u> 예비합격자를 결정하며, 최종합격자 발표일로부터 <u>6개월 이내에 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라</u> 추가 임용 가능함

8 가산 특전(우대사항)

구 분	대 상	가 산 점 수
취업지원 대상자 등	국가보훈대상자 (독립유공자예우에 관한 법률 제16조, 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조, 5·18민주유공자예우에 관한 법률 제20조, 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조에 의한 취업지원대상자 그리고 고엽제후유의증 등 환자지원에 관한 법률 제7조에 의한 고엽제후유의증 환자와 그 가족 등 관련 법령에 의한 지원 대상자)	관련 법령에 따라 각 전형별 만점의 10% 또는 5%

* 1. 취업지원대상자의 가산점 비율은 관계 법령이 정하는 바에 의하며, 가정 합격을 상한제(30%) 적용.
 2. 가산점 대상은 원서접수 마감일 이전까지 유효하게 등록되어야 함.
 ▶ 취업지원대상자의 가점합격을 상한제(30%) 적용에 따라, 모집(채용)분야별 선발예정인원이 3명 이하인 경우 가점이 적용되지 않함. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않

9 이의신청 안내

- 가. 접수 기간 : 전형단계별 합격자 발표일로부터 다음날 18시까지
- 나. 접수 방법 : 이메일(hahayoung23@lepopark.or.kr)로만 접수
- 다. 이의신청 처리 대상 : 채용시험 불합격과 관련한 이의신청 사항

※ 이의신청 처리 예외 사유

1. 채용제도, 절차 등에 대한 단순 질의 사항 및 채용과 무관한 사항
2. 개인정보(응시자, 평가 관련자 등) 및 출제기관 등 타 법령에 저촉되는 사항
3. 기타 위의 사유에 준하는 사항

10 채용 비리 피해자 구제방안

- 가. 채용 비리 피해자 : 부정행위로 인해 다음 채용단계 응시 기회 제약을 받은 자
 - 피해자 특정 가능 : 피해 발생단계 바로 다음 단계 채용시 기회 부여
 - 피해자 특정 불가 : 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁 채용실시.
- 나. 부정 합격 확정 · 퇴출 전 우선 시행 가능
- 다. 채용 비리 피해자 시험기 회 부여 시기
 - (채용 진행 중 참여 가능 시) 즉각적인 참여 기회 부여
 - (채용 진행 중 참여 불가능 시) 새로 시행되는 가장 빠른 채용 과정에 참여 기회 부여

11 유의사항

- 가. 응시희망자는 응시자격을 미리 확인하신 후 지원하시기 바랍니다.
- 나. 본 채용은 블라인드 채용으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 출신지역, 가족관계 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됩니다.
- 다. 응시원서 기재사항이 사실과 다를 경우(지원서 입력착오, 누락, 증빙자료 미제출, 허위 위·변조 등 포함) 과실 유무를 불문하고 합격이 자동으로 취소되며, 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- 라. 응시원서 접수결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우 (응시자가 없는 경우를 포함)에는 시험기일을 다시 정하여 재공고 할 수 있습니다.

- 마. 최종합격자는 임용후보자 등록을 거쳐, 신원조회 후 임용되며, 임용 후에도 결격 사유가 발견될 경우 임용을 취소합니다.
- 바. 채용절차 종료 후 최종합격자의 임용포기, 임용 후 중도퇴사 등으로 결원이 발생한 경우 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 최종 예비합격자 명단의 순위에 따라 추가 임용할 수 있습니다.
- 사. 부정한 방법에 의한 합격자는 합격을 취소할 수 있으며, 최종합격자로부터 부정합격 시 합격이 취소될 수 있음을 확인하는 서류를 채용절차 종료 후 채용 내정자는 공단으로 제출하여야 합니다.
- 아. 공정하지 못한 방법에 의해 합격한 비위 채용자는 즉시 합격을 취소하고, 적발된 날로부터 최소 5년간 공단의 채용시험 응시가 제한됩니다.
- 자. 최종합격자는 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 취업제한 여부를 국민권익위원회에 조회할 수 있으며, 취업제한자에 해당 할 경우 임용 대상에서 제외될 수 있습니다.
- 차. 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 채용여부가 확정된 이후 14일 이내에 제출된 서류의 반환을 청구할 경우 법에서 정한 바에 따라 본인 확인 후 반환하며, 자세한 방법은 붙임을 참고하시기 바랍니다.
- 카. 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방 보훈청 등(보훈상담센터 ☎ 1577-0606)에 확인하여야 합니다.
- 타. 기타 문의사항은 창원레포트파크 총무회계팀(☎ 055-239-1045)로 문의 하시기 바랍니다.