

2024년도 제1회 창원레포츠파크 일반직 공개채용 재공고

창원레포츠파크는 경륜·경정사업 및 레포츠사업과 창원시 공영 자전거사업을 수행하는 지방공기업으로 전문적인 지식과 역량을 갖춘 우수한 인재를 다음과 같이 공개채용하오니 많은 지원 바랍니다.

2024년 8월 12일
창원레포츠파크인사위원회위원장

1 채용분야 및 인원

전형구분	채용직급	직 렬	채 용 분 야	인 원	비 고
계				2명	직무기술서
공개경쟁 제한경쟁	일반직 9급	기술직	○ 기계설비	1명	
		사무직	○ 행정(장애인)	1명	

※ 채용분야별 중복지원 불가하며, 채용분야별 세부사항은 직무기술서를 참조 바랍니다.

2 응시자격 및 결격사유

■ 응시자격

구 분	채용분야	채용인원	응 시 자 격
거주지제한 (지역제한) 및 자격기준	기계설비 (일반직9급)	1명	○ 공고일 전일 기준 경상남도에 주민등록이 되어있는 자 ○ 공조냉동기계(산업)기사, 에너지관리(산업)기사 중 1개 이상 자격증 소지자
	행정(장애인) (일반직9급)	1명	○ 공고일 전일 기준 창원시에 주민등록이 되어있는 자 ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조(장애인의 기준) 제1항에 해당자이며 1. ‘장애인 증명서’ 제출 가능한 자 2. 국가유공자, 보훈대상자일 경우 상이 등급 기준 해당자임을 확인하는 서류 제출 가능한 자 ○ 독립적인 일상생활 및 출·퇴근이 가능한 자
학력·병역	○ 제한없음 【단, 남자의 경우 병역법상 문제가 없는 자(병역기피 사실이 없는 자)】 ※ 공단 근무일(수~일)근무 가능자(휴무일 : 월~화)		
성별·연령	○ 제한없음 【단, 공고일 현재 정년(60세) 미만인 자】		
결격사유	○ 공단 인사규정 제14조의 결격사유 ^{주1)} 에 해당되거나 기타 법령에 의하여 응시자격을 정지당한 자		

(주1) 인사규정 제14조(임용결격사유)

1. 「지방공기업법」 제60조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
2. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 사람
3. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자의 취업제한 적용을 받는 사람

3 근무조건 및 수행업무

구 분	채용분야	수 행 업 무	근 로 시 간
신입	기계설비	○ 건축물 기계설비(냉난방, 공조, 배관 등) 관리운영	주 40시간 (주 5일 8시간/일)
	행정	○ 일반행정 업무(회계, 급여 포함) 등	

- * 시보임용 : 신규 임용자에 대해 임용예정 직급에 3개월의 시보기간을 거쳐 정규직원으로 임용. 단, 근무성적 불량, 제규정 위반 및 임용결격사유에 해당될 경우 면직할 수 있음
- * 공단 근무일 : 매주 수 ~ 일요일 (휴무일 : 월 ~ 화요일)

4 채용전형 일정 및 절차

가. 전형일정

구 분	주 요 내 용
채용공고	○ 공고기간 : 2024. 8. 12.(월) ~ 8. 22.(목)
원서접수	○ 접수기간 : 2024. 8. 13.(화) ~ 8. 22.(목) ○ 접수방법 : 채용사이트(https://recruit.incruit.com/lepopark/)
1차 전형	서류전형 합격자 발표 및 필기시험 공고 ○ 일 시 : 2024. 8. 27(화) 18:00이후
2차 전형	필기시험 ○ 일 자 : 2024. 8. 31.(토) *세부일정 별도 안내
	합격자 발표 ○ 일 시 : 2024. 9. 4.(수) 18:00이후
3차 전형	면접시험 ○ 일 자 : 2024. 9. 7.(토) 14:00(예정) ○ 장 소 : 공단 소회의실
최종합격자 발표	○ 일 자 : 2024. 9. 13.(금)(예정)

- * 본 일정은 공단 사정에 따라 변경될 수 있음
- ** 공고 및 전형별 합격자 발표방법
▶ 채용사이트(<https://recruit.incruit.com/lepopark/>) 및 공단 홈페이지(www.lepopark.or.kr), 창원시 및 경상남도 홈페이지, 클린 아이(www.cleaneye.go.kr)

나. 전형절차

구 분	제1차 전형	제2차 전형	제3차 전형	인사위원회	비고
전 형	서류심사	필기시험	면접시험	적격심사	
	·입사지원서 ·자기소개서 ·자격증 등	·직업기초능력평가 ·직무수행능력평가 (전공시험)	·구조화면접 (경험·상황면접)		
선발인원	적격자 전원	선발예정인원의 3배수 범위내	보통등급 이상	최종(예비) 합격자 심의 결정	

다. 전형별 심사기준

구 분	심 사 기 준	선발인원							
서류전형 (1차)	○ 해당 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등 적합여부, 자기소개서 불성실 작성여부 심사 ▶ <u>적격, 부적격만 결정</u>	<u>적격자 전원</u>							
필기시험 (2차)	○ 대상 : 서류전형 합격자 ○ NCS기반 직업기초능력 평가 및 직무수행능력 평가(전공시험)	<u>선발예정 인원 3배수 범위내</u>							
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>채용분야</th> <th>NCS기반 직업기초능력평가</th> <th>직무수행능력평가 (전공시험)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기계설비</td> <td>▶ 의사소통능력, 문제 해결능력, 자원관리</td> <td>▶ 보일러안전관리 및 에너지관리 분야 혼용</td> </tr> <tr> <td>행정 (장애인)</td> <td>능력, 정보능력, 기술 능력</td> <td>▶ 경영학 및 회계학 분야 혼용</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 1. 배점기준 : 직업기초능력평가(100점), 직무수행능력평가(100점) 2. 문항수 · 직업기초능력평가 → 5개분야 영역별 10문제(총50문항) · 직무수행능력평가 → 객관식, 총50문항, 4지 택일형 3. 시험시간 : 직업기초능력평가 60분, 직무수행능력평가 60분</p> <p>○ <u>합격자 결정방법</u> ▶ 각 과목 만점의 40%이상, 전과목 총점 평균 60%이상 득점자 중 부가점수(가점포함)를 가산한 고득점자 순 ▶ 취업지원대상자에 해당하는 자가 응시한 경우 필기시험 각 과목별 득점에 가산점을 가산하되, 점수가 40%미만인 과목이 있거나, 점수로 환산불가 시 그러하지 않음 ▶ 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 경우 그 동점자 모두 합격처리 (이 경우 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째자리까지 구함)</p>		채용분야	NCS기반 직업기초능력평가	직무수행능력평가 (전공시험)	기계설비	▶ 의사소통능력, 문제 해결능력, 자원관리	▶ 보일러안전관리 및 에너지관리 분야 혼용	행정 (장애인)
채용분야	NCS기반 직업기초능력평가	직무수행능력평가 (전공시험)							
기계설비	▶ 의사소통능력, 문제 해결능력, 자원관리	▶ 보일러안전관리 및 에너지관리 분야 혼용							
행정 (장애인)	능력, 정보능력, 기술 능력	▶ 경영학 및 회계학 분야 혼용							
면접시험 (3차)	○ 대상 : 필기시험 합격자 ○ 면접방식 : 구조화된 면접(경험·상황면접) / 개별면접 ○ 평정요소 : 5개 항목 ▶ NCS기반 직업기초능력 및 직무수행능력 평가 ※ <u>불합격 기준</u> ① 면접위원 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 '하(미흡)'로 평정한 경우 ② 면접위원 과반수가 어느 하나의 동일한 평정 요소에 대하여 '하(미흡)'로 평정한 경우	<u>선발예정 인원 1배수</u>							

5

가산특전(우대사항)

구 분	대 상	가 산 점 수	비 고
취업지원 대상자 등	국가보훈대상자 (독립유공자에우에 관한 법률 제16조, 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조, 5·18민주유공자에우에 관한 법률 제20조, 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조에 의한 취업지원대상자 그리고 고엽제후유의증 등 환자지원에 관한 법률 제7조에 의한 고엽제후유의증 환자와 그 가족 등 관련 법령에 의한 지원 대상자)	관련 법령에 따라 각 전형별 만점의 10% 또는 5%	
장애인	장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조의 규정에 의한 장애인	필기시험 만점의 5%	
저소득층	국민기초생활법에 따른 기초생활보장 수급자	필기시험 만점의 5%	
자 격 (면 허) 소지자	변호사, 변리사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사, 감정평가사	필기시험 만점의 10%	당해 직종 및 직렬관련 자격증에 한하여 적용하며, 1인 1종 이상인 경우에는 1종만 적용

- ※ 1. 취업지원대상자의 가산점 비율은 관계 법령이 정하는 바에 의하며, 가점합격을 상한제(30%) 적용
- 2. 동일항목내 가산점 대상이 중복될 경우 가장 유리한 가산점 대상만 적용
- 3. 취업지원대상자, 장애인, 저소득층, 자격증의 가산점 항목이 중복될 경우 그 중 유리한 항목 하나 만을 적용
단, 취업지원대상자가 자격증 가산점 항목과 중복될 경우에는 합산
- 4. 모든 가산점 대상은 원서접수 마감일 이전까지 유효하게 등록되어야 함. 단, 자격증은 공고일 이전에 취득(결정)한 것에 한함
 - ▶ 취업지원대상자의 가점합격을 상한제(30%) 적용에 따라, 모집분야별 선발예정인원이 3명 이하인 경우
가점이 적용되지 아니함. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함

6

최종 합격자 및 예비합격자 결정

가. 최종합격자 결정

○ (일반직 9급) 신입직

- ① 면접시험 등급이 ‘보통’등급이상인 자 중 필기시험(가점포함) 고득점자 순
- ② 필기시험(가점포함) 동점일 경우 면접시험 등급 높은 자 우선으로 인사위원회
심의 후 최종 합격자 결정

※ 필기시험과 면접시험 등급 모두 동점일 경우 인사위원회 심의 후 최종합격자 결정

※ 동점자 발생 시 아래 순위로 결정

[1순위] 취업지원대상자 → [2순위] 청년(19세 이상 ~ 39세 이하) → [3순위] 전공과목 고득점자 순

※ 최종합격자는 신체검사서를 제출하여야 하고 내부규정에 따라 부적합 판정 시

임용을 연기하거나 거부할 수 있음

- 단, 신체검사 비용은 공단에서 부담(합격자 선결재 후 공단 지급)하며, 「건강검진기본법」에 따른 국가건강검진 결과로 대체 가능함.

나. 예비합격자 결정

- 채용절차 종료 후, 최종합격자의 임용포기 또는 임용 후 중도퇴사 등으로 결원이 발생한 경우, 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용 가능

7 응시원서 접수 및 수험표 작성

가. 응시원서 접수

- 접수기간 : 2024. 8. 13.(화) ~ 8. 22.(목), 18:00까지 / 10일간
- 접수방법 : 온라인 접수(<https://recruit.incruit.com/lepopark/>)
 - ※ 우편 또는 방문접수 불가
- 작성내용 : 입사지원서, 자기소개서

<주의사항>

1. 입사지원서 접수 시 지원자가 작성한 내용을 바탕으로 모든 전형을 진행하고, 면접대상자에 한하여 증빙 자료를 받아 사실여부를 확인합니다.
2. 입사지원서 작성 시 자격, 경력사항은 증명서로 제출 가능한 사항만 작성하고, 제출자료가 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있으니, 주의깊게 지원서를 작성하시기 바랍니다.

나. 수험표 작성

- 대상자 : 서류전형 합격자 ※ 미작성 시 필기시험 응시 불가
- 작성기간 : 2024. 8. 28.(수) ~ 29.(목), 18:00까지
- 작성방법 : 온라인 접수(채용사이트)
- 작성내용 : 성명, 생년월일, 증명사진(필기·면접시험시 본인확인용)

8 필기시험 합격자 증빙서류 제출 및 심사

- 가. 제출시기 : 면접시험시 제출 ※ 미제출자는 면접시험 응시 불가
- 나. 제출서류 : 응시자격 및 필기시험 가산점관련 서류 제출

구 분	제 출 서 류
공 통	주민등록 초본(공고일 이후 발행, 주소변동사항 및 병역사항이 기재되어 있어야 함)
해당자	자격증 사본(원본 지참) 1부 * 기계설비(일반직9급) 응시자 필수제출이며, 공고일 이전 취득(결정)분
	취업지원대상자, 장애인, 저소득층 등 각 증명서 사본(원본 지참) 1부 * 공고일 이후 발행분
	군복무 확인서(공고일 이후 소속 부대장이 발행) * 응시원수 접수마감일 이전 전역예정자

다. 불합격처리기준

- 면접시험시 응시자격 및 필기시험 가산점 관련 서류를 제출하지 않을 경우, 입사지원서 기재사항과 다르거나 제출서류로 증빙이 안되는 경우, 입사지원서에 가산점을 허위 기재하는 경우 불합격 처리하며, 최종 합격 후라도 허위사실이 밝혀지면 과실유무와 상관없이 불합격 처리함

9 이의신청 및 채용비리 피해자 구제

가. 이의신청

- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 7일 이내
- 접수방법 : 이메일(kks3699@lepopark.or.kr)로만 접수
- 이의신청 처리대상 : 채용시험 불합격과 관련된 이의신청 사항

※ 이의신청 처리 예외사유

1. 채용제도, 절차 등에 대한 단순 질의 사항 및 채용과 무관한 사항
2. 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 사항
3. 기타 위의 사유에 준하는 사항

나. 채용비리 피해자 구제

- 채용비리 피해자 : 부정행위로 인하여 다음 채용단계 응시기회 제약을 받은 자
 - ▶ 피해자 특정 가능 : 피해 발생단계 바로 다음 단계 채용시 기회 부여
 - ▶ 피해자 특정 불가 : 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁 채용 실시
- 부정합격 확정 · 퇴출 전 우선 시행 가능
- 채용비리 피해자 시험기회 부여 시기
 - ▶ (채용 전형 진행중에 참여 가능 시) 즉각적인 참여 기회 부여
 - ▶ (채용 전형 진행중에 참여 불가능 시) 새로 시행되는 가장 빠른 채용과정에 참여 기회 부여

10 기타 유의사항

- 가. 보수수준은 공단 취업규정, 보수규정 등 공단 제규정에 따라 결정됩니다.
- 나. 응시자는 반드시 응시 자격을 확인한 후 지원하시기 바랍니다.
- 다. 본 채용은 블라인드 채용으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 출신지역, 가족관계 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됩니다.
- 라. 응시자는 응시자격 요건이 적합한지를 철저히 검토한 후 응시하시기 바라며, 입사 지원서 등 서류 제출 후 수정 및 취소는 불가합니다. 아울러 접수마감기한 까지 모든 작성을 종료하고, 최종 제출하여 정상적으로 접수번호를 부여받은 경우에만 인정합니다.
- 마. 입사지원서 기재사항이 사실과 다를 경우(지원서 입력착오, 누락, 증빙자료 미제출, 허위 위·변조 등 포함) 과실 유무를 불문하고 합격이 자동으로 취소되며, 제출서류의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- 바. 응시원서 접수결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우(응시자가 없는 경우를 포함)에는 시험기일을 다시 정하여 재공고 할 수 있습니다.
- 사. 최종합격자는 임용후보자 등록을 거쳐, 신원조회 후 임용되며, 임용 후에도 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소합니다.
- 아. 채용절차 종료 후 최종합격자의 임용포기, 임용 후 중도퇴사 등으로 결원이 발생한 경우 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 최종 예비합격자 명단의 순위에 따라 추가 임용할 수 있습니다.
- 자. 부정한 방법에 의한 합격자는 합격을 취소할 수 있으며, 최종합격자로부터 부정합격 시 합격이 취소될 수 있음을 확인하는 서류를 채용절차 종료 후 채용내정자는 공단으로 제출하여야 합니다.
- 차. 공정하지 못한 방법에 의해 합격한 비위 채용자는 즉시 합격을 취소하고, 적발된 날로 부터 최소 5년간 공단의 채용시험 응시가 제한됩니다.
- 카. 최종합격자는 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에

따라 취업제한 여부를 국민권익위원회에 조회할 수 있으며, 취업제한자에 해당할 경우 임용 대상에서 제외될 수 있습니다.

- 타. 제출된 서류의 반환을 청구할 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 채용여부가 확정된 이후 14일 이내에 법에서 정한 바에 따라 본인 확인 후 반환하며, 자세한 방법은 붙임을 참고하시기 바랍니다.
- 파. 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방보훈청 등(보훈상담센터 ☎ 1577-0606)에 확인하여야 합니다.
- 하. 본 시험계획은 공단 사정에 따라 일정이 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 공단 홈페이지 및 채용 홈페이지 등을 통해 공고할 예정이며, 기타 문의사항은 창원레포츠파크 총무회계팀(☎ 055-239-1041)으로 문의하시기 바랍니다.