

**창원레포츠파크 공고 제2023-33호**



2023년도 창원레포츠파크에서 함께 근무할 기간제근로자 직원을 다음과 같이 모집하오니 많은 지원을 바랍니다.

2023년 8월 18일

**창원레포츠파크이사장**

**1 채용 분야 및 채용 인원**

구분	채용 분야	채용 인원	주요 업무	비고
기간제 근로자	상담원	2명	○ 누비자 콜-센터 상담 업무 ○ 누비자 회원 등록 등	

※ 채용 분야 간 중복지원 불가

**2 근무조건**

근무지	근무조건
상담원 누비자운영센터 (창원레포츠파크 내)	○ 근무 기간: 2023. 9. 18.~2024. 12. 15.(1년 3개월 / 455일) ○ 근무 형태: 주5일(월~금) <평일> 2교대 근무(1조 07:00~16:00 / 2조 13:00~22:00) <토·일·공휴일> 순환 근무(09:00~20:00) ○ 보수 수준: 창원레포츠파크 「공무직 및 기간제근로자 관리규정 제3장 보수」에 따름

### 3 응시 자격

구 분	응 시 자 격 ★
기간제근로자 (상담원)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공고일 기준 주민등록지를 창원시 거주자(주민등록초본)</li> <li>○ (학력·병역) 제한 없음</li> <li style="padding-left: 20px;">※ 단, 남자의 경우 병역법상 문제가 없는 자(병역기피 사실이 없는 자)</li> <li>○ (성별·연령) 만 18세 이상 60세 미만인 자(공고일 전일 기준)</li> <li>○ 한글·엑셀 문서작성 가능한 자</li> </ul>

### 4 결격사유

결 격 사 유
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공단 인사규정 제14조의 결격 사유<sup>주1)</sup>에 해당되거나, 기타 법령에 의하여 응시자격을 정지당한 자</li> </ul>
<p>(주1) 인사규정 제14조(임용결격사유)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 「지방공기업법」 제60조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람</li> <li>2. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 사람</li> <li>3. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자의 취업제한 적용을 받는 사람</li> </ol>

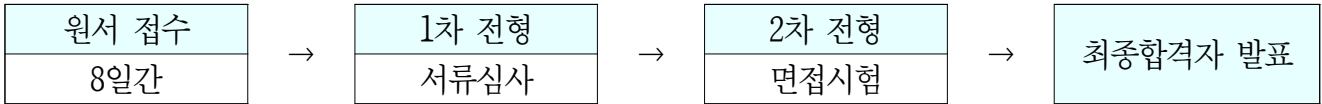
### 5 채용 일정

구 분	주 요 내 용	비 고
채용 공고	○ 공고 기간: 2023. 8. 18.(금)~8. 30.(수)	공단, 창원시홈페이지 클린아이, 잡플러스
원서 접수	○ 접수 기간: 2023. 8. 23.(수)~8. 30.(수) (8일간) ○ 접수 방법 : 방문 또는 E-메일 접수(토·일 접수 가능)	8. 30. 18:00까지 공단 휴무일(월화) 접수 가능)
1차 서류심사 합격자 발표	○ 일 시: 2023. 9. 1.(금) 18:00이후	공단홈페이지 클린아이
면접시험	○ 일 자: 2023. 9. 5.(화) 14:00 ○ 장 소: 공단 회의실	
최종합격자 발표	○ 일 자: 2023. 9. 7.(목)	공단홈페이지 클린아이, 개별통보
임용후보자 등록	○ 일 자: 2023. 9. 8.(금)	
결격 조회	○ 일 자: 2023. 9. 11.(월)~9. 14.(목)	
임용(예정)	○ 일 자: 2023. 9. 15.(금)	

\* 본 일정은 공단 사정에 따라 변경될 수 있음

## 6 전형 방법

### 가. 채용 절차



### 나. 채용 방법

구 분	주 요 내 용
1차 서류심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공고일 기준 주민등록지를 창원시 거주자(주민등록초본)</li> <li>○ (학력·병역) 제한 없음</li> <li>※ 단, 남자의 경우 병역법상 문제가 없는 자(병역기피 사실이 없는 자)</li> <li>○ (성별·연령) 만 18세 이상 60세 미만인 자(공고일 전일 기준)</li> <li>○ 한글·엑셀 문서작성 가능한 자</li> <li>➔ 채용 응시자격 요건* 적격자 전원 합격</li> </ul>
2차 면접시험	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 응시 대상: 서류심사 결과 자격요건 적격인 합격자 전원</li> <li>○ 면접 시험: 블라인드 면접 / 개별 또는 그룹면접</li> <li>○ 평정 요소: 5개 분야 35점 만점 기준</li> <li>➔ 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용 능력, 의사 발표의 정확성과 논리성, 용모·예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전 가능성</li> <li>※ 단, 면접위원 과반수가 5개 평정 요소 중 2개 항목 이상 '하(미흡)' 또는 면접위원 과반수가 어느 하나의 동일 평정 요소에 대해 '하(미흡)' 평정 시 불합격 처리</li> </ul>

### 다. 최종합격자 및 예비합격자 결정

구 분	주 요 내 용
최종합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 면접시험 '보통' 등급 이상인 자 중 고득점 순으로 합격자 결정</li> <li>○ 동점자 발생 시: 취업 지원 대상자 → 면접 평가 우수자* → 연장자순</li> <li>※ 면접 평가 우수자: ['상(우수)'의 개수 순으로 순위를 정하고, '상(우수)'의 개수가 동일한 경우 '중(보통)'의 개수가 많은 사람 순으로 결정]</li> </ul>
예비합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채용 예정 인원 2명인 경우 예비합격자 4명 이내 선발(2배수)</li> <li>※ 예비합격자 제도</li> <li>최종합격자가 사정에 의하여 계약포기, 임용결격사유 발생 및 계약 후 근무 중도 포기 시 채용 분야 고득점자 순으로 예비합격자를 결정하며, 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용 가능함</li> </ul>

※ 최종합격자는 신체 검사서를 제출하여야 하고, 내부규정에 따라 부적합 판정 시 임용을 연기하거나 거부할 수 있음

- 단 신체검사 비용은 공단에서 부담(합격자 선결제 후 공단 지급하며, 「건강검진기본법」에 따른 국가건강검진 결과로 대체 가능함

## 7 응시원서 접수 및 제출서류

구 분		주 요 내 용
원서접수		○ 접수 기간: <b>2023. 8. 23.(수) ~ 8. 30.(수) 18:00까지</b> ○ 접수 방법: 방문 또는 E-메일 접수(토·일 접수 가능) ▶ 접수처: 경남 창원시 성산구 원이대로 470, 창원레포츠파크 총무회계팀 ☎ (055) 239-1045
제출 서류	공통	1. 응시원서 1부 2. 입사지원서 1부 3. 자기소개서 1부 4. 개인정보 수집 이용·제공동의서 각 1부 ※ (해당자) 취업 보호(지원) 대상자 증명서 1부

## 8 가산 특전(우대사항)

구 분	대 상	가 산 점 수
취업지원 대상자 등	국가보훈대상자 (독립유공자예우에 관한 법률 제16조, 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조, 5·18민주유공자예우에 관한 법률 제20조, 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조에 의한 취업지원대상자 그리고 고엽제후유의증 등 환자지원에 관한 법률 제7조에 의한 고엽제후유의증 환자와 그 가족 등 관련 법령에 의한 지원 대상자)	관련 법령에 따라 각 전형별 만점의 10% 또는 5%

- \* 1. 취업지원대상자의 가산점 비율은 관계 법령이 정하는 바에 의하며, 가점 합격을 상한제(30%) 적용.  
 2. 가산점 대상은 원서접수 마감일 이전까지 유효하게 등록되어야 함.  
 ▶ 취업지원대상자의 가점합격률 상한제(30%) 적용에 따라, 모집(채용)분야별 선발예정인원이 3명 이하인 경우 가점이 적용되지 않함. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않

## 9 이의신청 안내

- 가. 접수 기간 : 전형단계별 합격자 발표일로부터 다음날 18시까지  
 나. 접수 방법 : 이메일(hahayoung23@lepopark.or.kr)로만 접수  
 다. 이의신청 처리 대상 : 채용시험 불합격과 관련한 이의신청 사항

※ 이의신청 처리 예외 사유

1. 채용제도, 절차 등에 대한 단순 질의 사항 및 채용과 무관한 사항
2. 개인정보(응시자, 평가 관련자 등) 및 출제기관 등 타 법령에 저촉되는 사항
3. 기타 위의 사유에 준하는 사항

## 10 채용 비리 피해자 구제방안

가. 채용 비리 피해자 : 부정행위로 인해 다음 채용단계 응시 기회 제약을 받은 자

- 피해자 특정 가능 : 피해 발생단계 바로 다음 단계 채용시 기회 부여
- 피해자 특정 불가 : 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁 채용실시.

나. 부정 합격 확정 · 퇴출 전 우선 시행 가능

다. 채용 비리 피해자 시험기 회 부여 시기

- (채용 진행 중 참여 가능 시) 즉각적인 참여 기회 부여
- (채용 진행 중 참여 불가능 시) 새로 시행되는 가장 빠른 채용 과정에 참여 기회 부여

## 11 유의사항

가. 응시희망자는 응시자격을 미리 확인하신 후 지원하시기 바랍니다.

나. 본 채용은 블라인드 채용으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 출신지역, 가족관계 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됩니다.

다. 응시원서 기재사항이 사실과 다를 경우(지원서 입력착오, 누락, 증빙자료 미제출, 허위 위·변조 등 포함) 과실 유무를 불문하고 합격이 자동으로 취소되며, 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.

라. 응시원서 접수결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우 (응시자가 없는 경우를 포함)에는 시험기일을 다시 정하여 재공고 할 수 있습니다.

마. 최종합격자는 임용후보자 등록을 거쳐, 신원조회 후 임용되며, 임용 후에도 결격 사유가 발견될 경우 임용을 취소합니다.

- 바. 채용절차 종료 후 최종합격자의 임용포기, 임용 후 중도퇴사 등으로 결원이 발생한 경우 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 최종 예비합격자 명단의 순위에 따라 추가 임용할 수 있습니다.
- 사. 부정한 방법에 의한 합격자는 합격을 취소할 수 있으며, 최종합격자로부터 부정합격 시 합격이 취소될 수 있음을 확인하는 서류를 채용절차 종료 후 채용 내정자는 공단으로 제출하여야 합니다.
- 아. 공정하지 못한 방법에 의해 합격한 비위 채용자는 즉시 합격을 취소하고, 적발된 날로부터 최소 5년간 공단의 채용시험 응시가 제한됩니다.
- 자. 최종합격자는 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 취업제한 여부를 국민권익위원회에 조회할 수 있으며, 취업제한자에 해당 할 경우 임용 대상에서 제외될 수 있습니다.
- 차. 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 채용여부가 확정된 이후 14일 이내에 제출된 서류의 반환을 청구할 경우 법에서 정한 바에 따라 본인 확인 후 반환하며, 자세한 방법은 붙임을 참고하시기 바랍니다.
- 카. 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방 보훈청 등(보훈상담센터 ☎ 1577-0606)에 확인하여야 합니다.
- 타. 기타 문의사항은 창원레포트파크 총무회계팀(☎ 055-239-1045)로 문의 하시기 바랍니다.