

원주시시설관리공단 임원 공개모집 공고

원주시시설관리공단 임원 직위에 대하여 다음과 같이 공개모집 하오니 전문성과 역량을 지니신 분들의 많은 응모 바랍니다.

2023년 3월 13일

원주시시설관리공단 임원추천위원회위원장

1 임용 예정직위 및 인원

임용 예정직위	임용예정 인원	주요 직무내용
이사장	1명	<ul style="list-style-type: none">공단을 대표하고 공단업무를 총괄위탁시설 및 사업의 효율적인 관리·운영경영수지 개선 및 경영성과에 대한 책임
비상임이사	4명	<ul style="list-style-type: none">공단 경영에 대한 정책제안, 자문 등의 경영지원 업무이사회 구성원으로서 공단의 주요 경영정책 심의·의결

2 임기 및 보수

이사장

- 임기: 임명일로부터 3년
- 보수: 공단 보수규정 및 연봉제규정에 의함(원주시장과 연봉계약 체결)

비상임 이사

- 임기: 임명일로부터 3년
- 보수: 별도 급여는 없으며, 회의 참석수당 등 실비 지급

3

응모자격

지방공기업법 제60조(임원의 결격사유)에 해당하지 않는 사람으로서
공고일 현재 임용예정 직위의 다음 자격요건 중 최소한 하나를 갖춘
경우 응모할 수 있음

□ 임원 자격 기준

구분	자격요건
이사장	<ul style="list-style-type: none"> • 다음 각 호 하나 이상에 해당하는 자격요건을 갖춘 사람 1. 정부 및 지방자치단체의 투자기관·출연기관의 상임임원으로 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람 2. 종업원 100명 이상의 기업체에서 상임임원으로 3년 이상 근무한 경력이 있는 전문 경영인 3. 대학·연구기관 등에서 공기업 및 관련분야의 부교수 또는 수석 연구원급 이상으로 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람 4. 4급 이상 공무원 또는 고위공무원단에 속하는 일반직 공무원으로 근무한 경력이 있는 사람 5. 지방공기업의 경영에 관한 전문적인 식견과 능력이 있는 사람
비상임이사	<ul style="list-style-type: none"> • 다음 각 호 하나 이상에 해당하는 자격요건을 갖춘 사람 1. 회계사, 세무사, 법무사, 노무사, 법률전문가 2. 경제관련 단체의 임원 3. 5급 이상 일반직 공무원으로 재직한 경력이 있는 사람 4. 기업경영, 공공시설 관리 등에 관한 학식과 경험이 풍부한 사람 5. 지방공기업의 경영에 관한 전문적인 식견과 능력이 있는 사람

□ 직무수행요건(요구능력 수준): [붙임 2-1], [붙임 2-2] 참조

□ **결격사유**

<ul style="list-style-type: none"> • 「지방공기업법」 제60조(임원의 결격사유) 1. 미성년자 2. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람 3. 「지방공기업법」 제58조제4항 또는 제5항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람 4. 「지방공기업」을 위반하여 벌금형을 선고받고 2년이 지나지 아니한 사람
<ul style="list-style-type: none"> • 「지방공무원법」 제31조 각 호 1. 피성년후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람 3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 <ul style="list-style-type: none"> 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) <ul style="list-style-type: none"> 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람 8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

□ **연령, 학력, 성별, 거주지: 제한 없음**

4

응시원서 접수

- 공고기간: 2023. 3. 13.(월) ~ 3. 28.(화)
- 접수기간: 2023. 3. 13.(월) ~ 3. 28.(화) ※평일 근무시간 내 방문접수가능
- 접수장소: 원주시시설관리공단 경영지원부(2층) ※원주시 남원로 487
- 접수방법: 방문 또는 등기우편 접수(마감일 18:00까지 도착분에 한함)
- 제출서류

연번	제출서류	비고
1	지원서 1부	
2	직수행계획서 1부(A4 5매 이내) (임용지원 직위 담당직무에 대한 추진계획, 기관운영방침 및 경영혁신계획 등을 포함하여 5매 이내로 작성하되 5매 이상인 경우 3매 이하의 요약서를 직무수행계획서에 포함하여 제출)	소정 서식 사용
3	자기소개서 1부(A4 4매 이내)	
4	개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부	
5	최종학력 증명서, 경력증명서, 관련 자격증 사본 각 1부 (자격증 등 증빙서류 제출 시 주민등록번호가 기재된 경우, 주민등록번호 뒷자리가 보이지 않게 삭제 또는 수정 처리한 후 제출)	소지자에 한함

※ 지원서 등 서식은 공단 홈페이지(<https://www.wonju.go.kr/sports/>) 에서 내려받아 사용
- 홈페이지 접속 > 알림마당 > 채용정보 > 채용 게시글 클릭

5

심사방법 및 합격자 발표

- 심사방법: (1차) 서류심사 → (2차) 면접심사
 - ※ 임원추천위원회의 결정에 따라 면접심사는 생략될 수 있음
- 서류심사(1차): 응모자가 제출한 서류를 기준으로 평가표에 따라 심사
 - 심사항목(원주시시설관리공단 「임원추천위원회 설치 및 운영규정」 [별지 5]에 따름)
 - 조직화합과 경영성과를 도출할 수 있는 기업경영능력
 - 대규모 조직을 이끌 수 있는 리더십
 - 경영혁신을 위한 개혁 지향적인 의지와 추진력
 - 관련 사업에 대한 전문적인 지식과 이해력
 - 기업성과 공익성을 조화시킬 수 있는 능력
 - 1차 합격자 결정: 임용 예정 인원의 3배수 이내로 서류심사 최종평점 고득점자 순 합격자 결정
 - ※ 1차 서류 합격자 공단 홈페이지 공고 및 개별 통지(면접시험 일정 및 장소 포함)
- 면접심사(2차): 1차 합격자에 한하여 임원추천위원회에서 면접시험 실시
 - 심사항목: 전문성, 리더십, 경영혁신, 노사 및 직원친화력, 윤리관의 총 5개 평가항목의 종합심사를 거쳐 적격자 선발
- 최종합격자 발표: 공단 홈페이지 공고 및 개별 통지

6

기 타 사 항

- 본 모집은 「지방공기업법」 및 「같은 법 시행령」, 「원주시시설관리공단 임원추천위원회 설치 및 운영규정」에서 정한 절차에 따라 진행됩니다.
- 제출된 서류는 본 임원선발 목적 이외에는 사용하지 않으며, ‘채용 절차의 공정화에 관한 법률’에 따라 채용 여부가 확정된 이후 14일 이내에 응시자가 제출된 서류의 반환을 청구할 경우에는 본인 확인 후 반환해 드립니다.

- 기재된 내용이 허위로 판명된 경우에는 선발을 취소합니다.
 - 「지방공기업법 시행령」 제56조의4(임원후보의 추천절차)와 관련하여 공모 직위별 응시자가 모집인원의 2배수 미만인 경우에는 재공고 등 별도 계획에 의거 선발합니다. 이 경우 기존 지원자는 추가로 지원서 제출 없이 기 제출된 서류로 심사하게 됩니다.
 - 임원추천위원회 심사결과 적격자가 없다고 판단되거나, 임명권자가 임원후보자의 재추천을 요구할 경우에는 모집을 다시 할 수 있습니다.
 - 접수여부 미확인, 응시원서 기재착오 및 누락, 구비서류 미제출, 연락불능 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
 - 본 공모계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 공단 홈페이지에 공고하고 지원자에게 개별 통지합니다.
 - 우리 공단은 「공직자윤리법」에 따른 ‘퇴직공직자 취업제한 대상 기관’으로 퇴직 공직자의 경우 「공직자윤리법」 제17조에 따른 취업 관련 절차를 유념하여 지원하시기 바랍니다.
- ※ 관할 공직자 윤리위원회의 ‘취업제한여부 확인 심사’ 또는 ‘취업승인 심사’에서 ‘취업가능’ 또는 ‘취업승인’을 받아야 하며, 심사결과 ‘취업제한’ 또는 ‘취업불승인’에 해당할 경우 부적격 처리됨
- 기타 문의사항은 원주시시설관리공단 경영지원부(☎033-749-1712)로 문의하시기 바랍니다.

[붙임 1]

지원서(제12조 관련)

공모 직위명							
사진부착 (3.5cm x 4.5cm) 최근 6개월 이내	인 적 사 향	성 명	[한글]	[한자]	[영문]		
		생년 월일					
		주 소					
		전 화	[주택]() -	휴대폰	E-mail		
		[직장]() -					

병역 사항	병 역	필, 병역특례, 면제(면제 시 사유 :)				
	군 별	계 급	복무 기간	년 월 일 ~ 년 월 일 (년 개월)		

자격 및 면허	종 류	취득 년월일	어학	외국어명	점수	검정기관	

경 력 사 향	근 무 처	근무부서	직 위	담당 업무	근무기간	퇴사사유
	~					
	~					
	~					

(뒷면)

관련분야 논문발표 등 업적(중요도 순 작성)

구분	제 목	게재년월	게재기관
논 문			
기 타			

※ 주요업적을 기술하되, 공간이 부족할 경우 해당 양식을 확장하여 기술(이하 동일)

연구 및 과제수행 주요업적(중요도 순 작성)

과제명	주요내용	연구기간	과제수행 당시 소속기관	역할 (연구책임자 또는 연구원)

연구기술, 포상실적 등 그 밖의 업적

관련분야 특허·사업화 성공 등 국가발전 기여 업적

국제화 활동 사항(국제적인 공동 과제 관리, 국제 전문위원회 참여 등)

위와 같이 지원서를 제출하오며 일체 허위 기재 사실이 없음을 확인합니다.

20 년 월 일

지 원 자 :

(인 또는 서명)

[붙임 2-1]

직무수행요건 (제16조 관련)

직위명 : 이사장

1. 담당 직무

가. 법령·정관상의 담당직무

- 공단을 대표하고 공단의 업무를 총괄하며 경영성과에 책임을 진다.

나. 대내·외적 관계 관련 업무

주요 업무	중요도
원주시 및 원주시의회관련 업무	매우중요
행정부(관련부처) 관련업무	매우중요
타 공기업 및 민간기업과의 관련 업무	중요
고객(민원인) 관련업무	매우중요
시민단체, 언론기관 관련업무	중요
노동조합(노사협의회) 관련업무	중요

다. 공단의 사업 수행 관련 업무

주요 업무	중요도
외부환경 변화 분석 및 예측	매우중요
중·장기적 비전 설정	매우중요
중·단기적 목표 설정	매우중요
연도별 사업(정책) 결정	매우중요
사업진도 점검 및 독려	중요
성과에 따른 보상	중요

라. 조직내부관리 관련 업무

주요 업무	중요도
이사회 운영	중요
조직역량 제고	매우중요
인적자원개발 및 관리	매우중요
직원의 복리후생	중요
안전사고의 예방, 사후관리	중요

마. 변화와 혁신 관련 업무

주요 업무	중요도
조직의 변화와 혁신 주도	매우중요
담당기능(사업)의 변화 추구	매우중요
새로운 사업영역 개척	중요
정보시스템 구축	중요
변화에 따른 갈등과 분쟁의 해결	매우중요
조직 재정비	매우중요

2. 직무수행요건

가. 자격요건

- 대한민국 국민인 사람
- 지방공기업법 제60조(임원의 결격사유) 제1항에 해당하지 않는 사람
- 지방공기업시행령 제56조의4 제2항
 - 지방공기업에 관한 학식과 경험이 풍부하고 최고의 경영능력을 갖춘 사람

나. 그 밖에 수행 능력요건

분야별	요구되는 능력 수준
① 개혁성	크게 요구
② 리더십	크게 요구
③ 기업가적 능력	상당히 요구
④ 전문성	크게 요구
⑤ 종합적 판단 및 정책결정 능력	크게 요구
⑥ 비전 제시 능력	크게 요구
⑦ 의사전달 및 협상능력	상당히 요구
⑧ 청렴도	크게 요구
⑨ 도덕성	크게 요구
⑩ 준법성	상당히 요구

- 학력 및 전공분야: 학력 제한 없음
- 경력
 - 공단 사업관련분야 기업체 경영 경력자
 - 공직 혹은 유사직종 근무경력자
 - 관련분야에 대한 학식과 경험이 풍부하고 최고의 경영능력을 갖춘 사람
- 자격증 : 해당사항 없음
- 그 밖의 능력
 - 관련분야 학위취득 여부, 외국어 능력 및 관련분야 자격증 소지자 우대
 - 공단의 바람직한 발전을 위한 비전과 목표를 제시하고 환경변화의 대응 능력 및 조직의 역량강화를 선도할 수 있는 리더십 구비

[붙임 2-2]

직무수행요건 (제16조 관련)

직위명 : 비상임이사

1. 담당 직무

가. 법령·정관상의 담당직무

- 공단 경영에 대한 정책제안, 자문 등의 경영지원 업무 수행
- 이사회 구성원으로서 공단 업무에 관한 중요한 사항을 심의·의결함

나. 대내·외적 관계 관련 업무

주요 업무	중요도
이사회 관련 업무	매우중요
타 공기업 및 민간기업과의 관련 업무	중요
고객(민원인) 관련업무	중요
시민단체, 언론기관 관련업무	중요
공단 경영관련 제안 및 자문	매우중요

다. 공단의 사업 수행 관련 업무

주요 업무	중요도
연도별 사업(정책) 결정	중요
조직 투명성 제고를 위한 경영 견제	매우중요

2. 직무수행요건

가. 자격요건

- 대한민국 국민인 사람
- 지방공기업법 제60조(임원의 결격사유) 제1항에 해당하지 않는 사람
- 지방공기업시행령 제56조의4 제2항
 - 지방공기업에 관한 학식과 경험이 풍부하고 최고의 경영능력을 갖춘 사람

나. 그 밖의 수행 능력요건

분야별	요구되는 능력 수준
① 개혁성	상당히 요구
② 리더십	상당히 요구
③ 기업가적 능력	.
④ 전문성	크게 요구
⑤ 종합적 판단 및 정책결정 능력	크게 요구
⑥ 비전 제시 능력	크게 요구
⑦ 의사전달 및 협상능력	상당히 요구
⑧ 청렴도	크게 요구
⑨ 도덕성	크게 요구
⑩ 준법성	상당히 요구

○ 학력 및 전공분야

- 학력 제한 없음

○ 경력

- 공단 사업관련분야 기업체 경영 경력자
- 공직 혹은 유사직종 근무경험자
- 관련분야에 대한 학식과 경험이 풍부하고 최고의 경영능력을 갖춘 사람

○ 자격증 : 해당사항 없음

○ 그 밖의 능력

- 관련분야 학위취득 여부, 외국어 능력 및 관련분야 자격증 소지자 우대
- 공단의 바람직한 발전을 위한 비전과 목표를 제시하고 환경변화의 대응 능력 및 조직의 역량강화를 선도할 수 있는 리더십 구비

[붙임 3]

자기소개서 (제12조 관련)

※ 작성방법

- 특별한 형식 없이 지원자의 지원동기, 경력 및 업적 중심으로 작성.
- 매수: A4용지 4매 이내

20 년 월 일

지원자 :

(인 또는 서명)

개인정보 수집·이용·제공 동의서

원주시 시설관리공단 임원 공개모집 지원자에 대한 개인정보수집 및 임원 채용절차 진행을 위한 개인정보의 취급과 관련하여 지원자의 개인정보 정확성을 검증하기 위하여 일정한 기관에 개인정보를 제공할 수 있으며 지원자가 원주시 시설관리공단 임원 채용에 지원하기 위해서는 아래의 개인정보취급방침을 숙지하고 이에 동의하여야 합니다.

1. 개인정보의 수집·이용 목적

채용 진행, 기타 채용절차를 진행하기 위한 목적으로 성명, 거주지, 연락처 등에 대한 개인정보를 수집하며, 수집된 개인정보는 지원자의 선발 및 적격 검증 진행을 위한 목적으로만 이용되며 이상의 용도를 제외하고 목적 외 용도로 이용되지 않습니다.

2. 수집하려는 개인정보의 항목

임용지원자에 대한 검증을 위하여 성명, 생년월일, 주소, 연락처, 이메일주소, 학력사항, 경력사항, 자격 및 면허, 병역사항 등 임용지원자가 기재하는 사항에 대한 개인정보를 수집합니다.
- 고유식별정보: 주민등록번호(최종합격자 결격사유 조회 시 주민등록번호 수집)

3. 개인정보의 보유 및 이용기간

지원서 및 각종 증빙서류는 임용지원 시 부터 퇴사 또는 지원결과 공고 후 3년까지 보유하며, 기간 경과 시 파기합니다.

4. 개인정보의 제3자 제공

지원자가 제출한 정보의 검증을 위하여 아래의 기관에 임용지원자의 개인정보를 제공할 수 있습니다.

- ① 개인정보를 제공받는 자: 해당 자격증, 경력증명서 발급기관 및 기타 지원 시 언급된 기관 및 범죄경력 및 수사경력조회를 위해 「형의 실효 등에 관한 법률 제6조 (범죄경력조회·수사경력조회 및 회보의 제한 등)」에 따른 사법기관
- ② 개인정보의 이용목적: 자격사항 및 제출서류에 대한 허위여부 검증, 결격사유 조회
- ③ 이용 또는 제공하는 개인정보의 항목: 성명, 주민등록번호, 자격검증번호, 기타 지원 시 기재된 자격검정사항
- ④ 개인정보의 보유 및 이용기간: 제공목적 달성 시 즉시 파기
- ⑤ 동의를 거부할 권리여부 및 동의 거부에 따른 불이익 여부: 개인정보보호법 제17조 제2항제5호에 의거 개인정보보유주체는 개인정보 제3자 제공에 대한 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의 거부 시 원주시 시설관리공단의 임원임용에 지원할 수 없습니다.

5. 동의를 거부할 권리 여부 및 동의 거부에 따른 불이익 여부

개인정보보호법 제15조 2항 4호에 의거 개인정보보유주체는 개인정보 수집에 대한 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의 거부 시 원주시 시설관리공단의 임원임용에 지원할 수 없습니다.

개인정보수집에 대하여 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

20

성명

(서명)

원주시시설관리공단 임원추천위원회 위원장 귀하